

MONTBRISON

Rapport d'activité

SERVICES MUNICIPAUX DE LA VILLE DE MONTBRISON 2025



SOMMAIRE

ÉDITORIAL P.3

MONTBRISON EN CHIFFRES P.4

ORGANIGRAMME P.5

DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES P.6

Direction Générale p.6

Police municipale p.8

Cellule juridique p.11

Action Coeur de Ville p.12

Communication p.14

Archives p.16

Informatique p.17

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES P.18

Ressources humaines p.18

Camping p.20

DIRECTION DES FINANCES P.22

Service des finances p.22

DIRECTION DES AFFAIRES GÉNÉRALES P. 24

Accueil p.24

Réglementation p.25

État civil p.26

Titres d'identités p.27

Élections p.28

Recensement p.29

Cimetières p.30

Transition écologique p.32

Agence Postale de Beauregard p.34

DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES P. 36

Direction p.36

Urbanisme/ Foncier p.38

Commande publique p.40

Bureau d'études p.42

Centre Technique Municipal (CTM) : Voirie, logistique p.44

CTM : Espaces Verts p.45

CTM : Nettoyement p.46

CTM : Bâtiments et mécanique auto p.47

DIRECTION ÉDUCATION JEUNESSE ET SPORTS P.48

Sports et vie associative p.48

Entretien et logistique p.50

Périscolaire p.52

Accueil et loisirs p.53

Espace Jeunes p.54

Jardins d'enfants p.55

DIRECTION DES AFFAIRES SOCIALES ET PATRIMOINE P.56

Direction des affaires sociales p.56

Patrimoine p.58

Foyer des Jeunes Travailleurs p.60

Résidence Séniors des Comtes de Forez p.62

Régie des restaurants p.64

Action sociale et CCAS p.66

Office Municipal des Personnes Âgées et des Retraités p.68

DIRECTION DES AFFAIRES CULTURELLES P.70

Théâtre des Pénitents p.70

Musée d'Allard p.72

Centre musical et associations p.74

LEXIQUE P.75

Chers lecteurs et chères lectrices,



Je suis ravi, au nom des services de la Ville de Montbrison, de vous présenter ce nouveau rapport d'activité pour l'année 2025.

En cette période de renouvellement du Conseil Municipal, j'espère qu'il pourra être un lien entre ce qui a été fait et ce qui pourra l'être, en servant d'outil d'aide à la décision pour les élus entrant en fonction. D'autre part, ce document a toujours sa vocation première d'informer les administrés montbrisonnais sur les accomplissements et le travail de leur mairie et des 250 agents à leur service. A ce propos je vous invite, si vous ne l'avez pas déjà fait, à visionner le film sur les métiers de la collectivité qui permet de mettre en perspective le présent rapport, la diversité et l'engagement pour le service public de ces professionnels.



Scannez pour
visionner le film
agents

Bonne lecture et bon visionnage,

Thomas CALLEWAERT
Directeur Général des Services



Ce rapport d'activité est l'occasion parfaite de mieux connaître le rôle de la ville de Montbrison dans votre quotidien et dans toutes les étapes de la vie.

Je tiens à souligner toute ma fierté d'être Maire d'une collectivité de près de 250 agents dévoués, pleinement engagés à votre service. Grâce à leurs compétences, notre ville est en pointe dans de nombreux domaines. J'en prends pour preuve la réalisation d'un plan de sobriété énergie sans équivalent dans la Loire, qui est depuis 2025 prolongé par un volet d'économies d'eau ou encore le label « ville étoilée » obtenu cette année. Et je ne présente plus la renaissance de l'ancienne usine Gégé inaugurée en 2025, opération exemplaire, reconnue jusqu'au plus haut niveau de l'Etat.

Nous modernisons de façon continue nos services publics. Par exemple, nos associations pourront désormais réserver en ligne les salles pour leurs activités : de quoi faciliter l'action des 100 associations montbrisonnaises et de leurs 8 000 bénévoles.

Nous n'oublions pas les relations humaines, ciment du lien social à Montbrison. C'est pourquoi nous étoffons les services à destination des personnes âgées, comme avec le nouveau Chèque Seniors. Notre Centre communal d'action sociale accompagne également 200 personnes par an, y compris dans les situations les plus complexes. Enfin, le très récent pôle enfance jeunesse de Beauregard témoigne de l'importance que nous accordons à notre jeunesse et à nos quartiers.

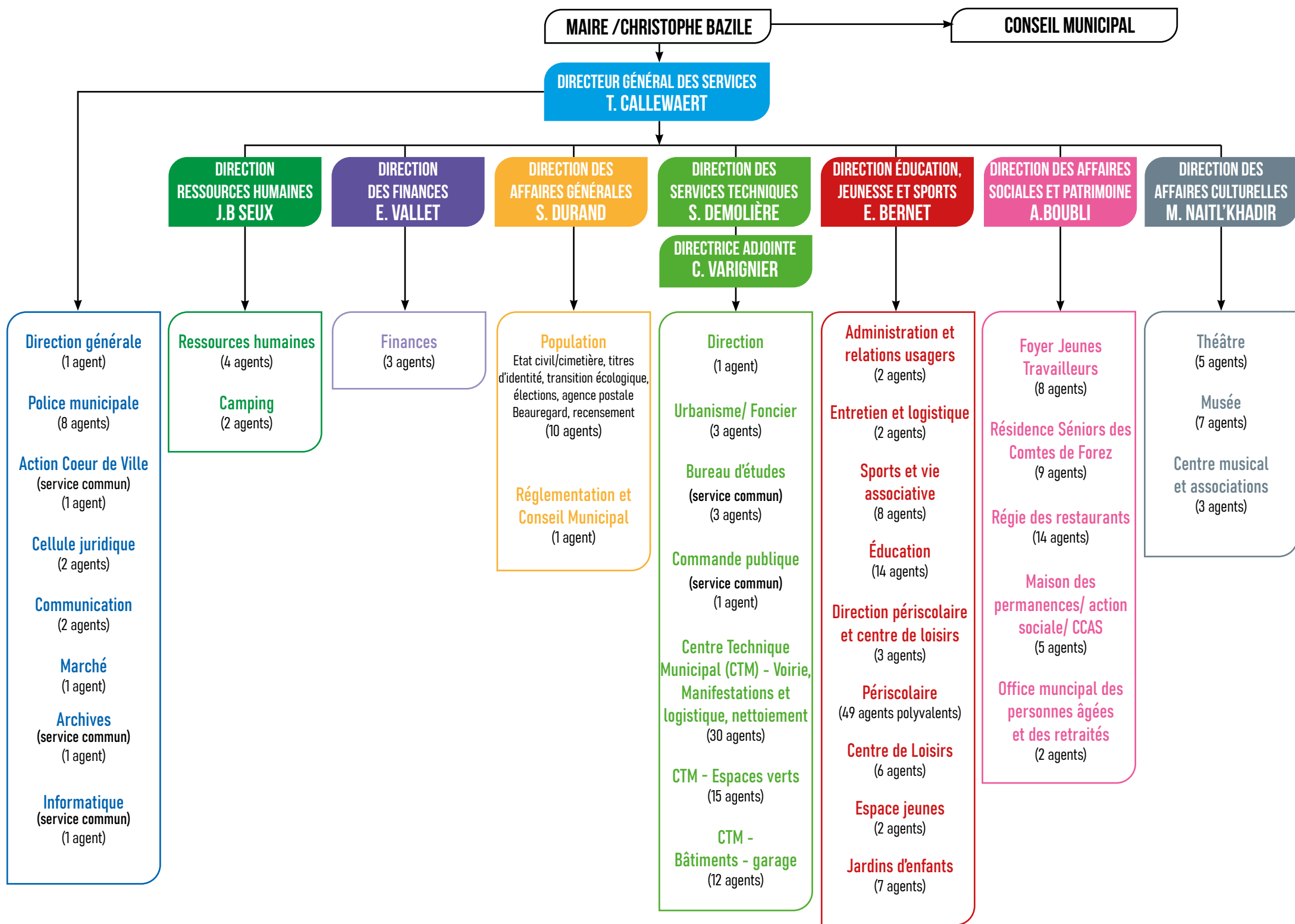
Bonne lecture à toutes et à tous.

Christophe BAZILE
Maire de Montbrison
Président de Loire Forez agglomération

MONTBRISON EN CHIFFRES

- ✦ 16 656 habitants
- ✦ 245 agents
- ✦ 62 bâtiments publics
- ✦ 13 équipements sportifs
- ✦ 8 bâtiments culturels
- ✦ 19 monuments classés ou inscrits au titre des monuments historiques
- ✦ Budget principal en fonctionnement (2025) : 20 670 000 €
- ✦ Budget principal en investissement (2025) : 11 340 000 €
- ✦ Budgets annexes (2025) : 7 562 000 €







MISSIONS

Sous les directives du directeur général, la mission première de la direction consiste à coordonner et organiser l'ensemble des services de la commune en lien permanent avec les élus et les partenaires extérieurs.

Missions du Directeur Général des Services :

Conduire et élaborer les projets structurants ; élaborer la stratégie financière ; piloter l'évaluation des politiques locales et les projets ; superviser le management des services ; représenter et négocier avec les différents acteurs ; réaliser une veille juridique sur différents dossiers ; fixer l'ordre du jour des conseils des adjoints

Missions de l'assistante de direction :

Organisation de la vie professionnelle du DGS*, de la municipalité ; réalisation et mise en forme de travaux de bureautique ; archivage ; suivi des projets et activités de la direction (gestion des priorités, tableaux de suivi) ; accueil téléphonique et physique de la direction (renseigner, orienter, communiquer, apaiser) ; gestion administrative des conseils d'adjoints (invitations, suivi) ; constitution des registres des arrêtés ; gestion des courriers entrant et sortant ; gestion du protocole (mise à jour, requêtes, envoi des invitations, vœux) ; assistance régulière au chargé de mission Cœur de Ville ; vins d'honneur : appui et suivi en second rang ; gestion de la boîte mail mairie ; PCS* (secrétariat - intendance)

*voir lexique 75



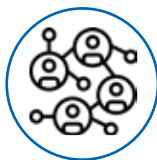
FOCUS

- ✦ Organisation du challenge Mazet
- ✦ Création et lancement du plan sobriété eau



CHIFFRES CLÉS

- 20 conseils d'adjoints : 300 invitations reçues
- 127 réunions organisées avec les institutions et/ou les services
- 1000 courriers arrivés et orientés dans les services
- 590 courriers envoyés
- Plus de 46 000 courriels reçus et 10 000 envoyés au niveau de la Direction (source service informatique)
- 35 évènements protocolaires



EFFECTIFS ET MOYENS

1 directeur, 1 assistante de direction (espace de travail, bureautique)

*voir lexique 75



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Mise en place, pilotage et suivi du système de lutte contre les dépôts sauvages.
- ✦ Participation au PICS* avec LFA*.
- ✦ Reprise/rédactions de conventions patrimoniales diverses.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Accueil de la caravane des métiers.
- ✦ Participation à l'organisation des élections municipales.
- ✦ Installation du conseil municipal et des différents comités.
- ✦ Lancement du plan de mandat du nouvel exécutif.
- ✦ Pilotage de l'organisation interne des évènements en lien avec le Tour de France Femmes avec Zwift.



DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

Police municipale



MISSIONS

- Contrôle du stationnement et de la circulation des véhicules, cyclos, vélos, bus, engin de déplacement personnel, piétons, zones bleues.
- Contrôle de la vitesse avec cinémomètre - Nuisances sonores : 2 roues, tapages, bruits d'activités (sonomètre).
- Fourrière automobile, véhicule ventouse.
- Environnement : déjections canines et jets de mégots, dépôts d'immondices, décharge sauvage, non-respect des prescriptions concernant la collecte des ordures ménagères.
- Lutte contre les troubles à l'ordre public : IPM*, incivilités, mendicité active, dégradations, tags.
- Gestion de la vidéoprotection.
- Urbanisme : rédaction de procès-verbaux en cas d'infraction au Code de l'Urbanisme.
- Gestion administrative et sécurité des marchés forains, des fêtes foraines et des manifestations se déroulant sur la commune : Illuminations, Fêtes de la Fourme, Fête de la Musique, Marathon de la bière, 14 juillet, cirques...
- Sécurité autour des écoles et des collèges : permis piétons pour tous les élèves de CE2
- Funéraire : pose des scellés sur les cercueils.
- Chiens dangereux : permis, divagations.
- Contrôle des arrêtés d'ODP* : travaux, terrasses, déménagements.
- Rédaction attestations logements vacants et procédures logements indignes (avec le CCAS*).
- Opération Tranquillité Vacances : lutte contre les cambriolages.
- Rédaction mains courantes.
- Patrouilles en véhicules, en vélo et à pieds : prise de contact avec les commerçants et les administrés, lien social avec les personnes à la rue.



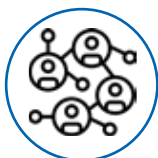
*voir lexique 75



CHIFFRES CLÉS

Timbres Amendes (Procès-Verbal électronique) : 1239
dont 746 pour la zone bleue

- Nuisances sonores deux roues : 26
- Opérations vitesse : 106
- Véhicules mis en fourrière : 84
- Dossiers stationnement abusif : 30
- Chiens errants capturés : 14
- Occupations du Domaine Public contrôlées : 174
- Funéraire pose de scellés : 171
- Mains courantes : 52
- Attestations logements vacants : 3
- Logements indignes : 2
- Procès-Verbal urbanisme : 7



EFFECTIFS ET MOYENS

- 7 Agents de Police Municipale
- 1 Agent de Surveillance de la Voie Publique (ASVP)
- Vidéoprotection : 38 caméras
- 77 vues



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Achat d'un sonomètre propre au poste de police de Montbrison.
- ✦ Installation des points d'apport volontaires (PAV) concernant les déchets et installation des caméras VIZZIA pour détecter les infractions aux abords des PAV, permettant la mise en œuvre d'une amende administrative (Gestion de la procédure par la PM).
- ✦ Organisation et sécurisation Marché Forain et de rassemblements qui se développent (comme le marathon de la bière, fête de la musique, Saint Aubrin, fête de la fourme...).



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Accueil et sécurisation Tour de France Femmes avec Zwift.
- ✦ Intensification de la lutte contre les infractions liées à l'environnement, dont les dépôts sauvages, notamment à proximité des points d'apports volontaires, généralisation de l'amende administrative, sanctionnant ces dépôts.
- ✦ Continuer de faire respecter le bon partage de la route et la sécurité aux abords des écoles (sécurisation à l'entrée et sortie des nombreux établissements scolaires).
- ✦ Sécurisation des commerces et de l'hypercentre.
- ✦ Organisation de contrôles en commun avec la Gendarmerie avec utilisation du sonomètre aux abords des établissements scolaires.

Répartition des Timbres-Amendes — Police Municipale Montbrison (2025)

Total : 1239 infractions





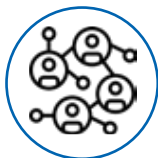
MISSIONS

La cellule juridique traite des questions de droit auxquelles doit faire face la collectivité : rédaction et contrôle des actes, suivi des contentieux, relation avec les avocats, accompagnement des cellules commande publique, foncier, urbanisme...

Rédaction ou relecture des conventions engageant la collectivité
Suivi des procédures de mise en sécurité = traitement des immeubles présentant un défaut d'entretien qui menace la sécurité publique

Suivi des procédures de constat d'infraction en matière d'urbanisme
Suivi des contentieux liés aux autorisations d'urbanisme = recours contre les décisions d'approbation ou de refus de délivrance d'une autorisation d'urbanisme

Suivi des procédures de mise en cause des entreprises lors de malfaçons constatées



EFFECTIFS ET MOYENS

2 agents = 0.6 ETP + base de données juridiques



CHIFFRES CLÉS

2 contentieux en cours



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Rédaction des conventions de mise à dispositions des locaux crèche
- ✦ Participation au groupe de travail pour la mise en place d'un système d'archivage électronique



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Déploiement de la signature électronique
- ✦ Installation des instances et rédaction des délégations suites aux élections municipales
- ✦ Rédaction du règlement intérieur du Conseil Municipal
- ✦ Acculturation des nouveaux élus



MISSIONS

La cellule «action cœur de ville» fait partie du service commun « projet urbains » portée par Loire Forez Agglomération. Sa mission consiste à piloter le dispositif « action cœur de ville » pour la ville de Montbrison. Il s'agit notamment de mettre en œuvre les politiques :

- de l'habitat (à travers l'Opération programmée d'Amélioration de l'Habitat en Renouvellement Urbain, le plan façade, etc.),
- de l'aménagement urbain (Gégé, la requalification des ilots St-Jean, Martin Bernard et Rue du marché, études de programmation des espaces publics)
- du commerce (définition de la stratégie et de son plan d'action, suivi des préemptions de fonds de commerce, etc.).

Missions principales : Accompagner la ville de Montbrison à la mise en œuvre opérationnelle des projets « Action cœur de ville ».

- Analyser les dynamiques territoriales afin d'aider les élus à ajuster leurs stratégies d'attractivité et le plan d'actions qui en découle ;
- Impulser, piloter et évaluer l'avancement des projets d'un point de vue administratif, technique, juridique, partenarial et financier (OPAH-RU, plan façade, les études urbaines, les secteurs en renouvellement urbain, etc.). Coordonner les opérations et veiller à leur articulation au sein du plan d'actions global ;
- Animer les instances dédiées au projet : travailler en complémentarité et en transversalité avec les acteurs, internes (à LFA et à la ville) et externes, utiles à la mise en œuvre des projets opérationnels, et à leur financement.





CHIFFRES CLÉS

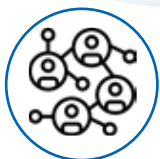
Conduite de 5 études :

- Etude équipement de la personne
- Etude Place des Comtes de Forez
- Etude complémentaire sur l'îlot Martin Bernard
- Etude 100% BBC*
- Etude adaptation au changement climatique

-15 ravalements de façades réalisés ou en cours -
soit 290 000 € de subventions ville attribuées
-11 logements réhabilités dans le cadre de l'OPAH-
RU soit 800 000 € de travaux engagés pour 2025
subventionnés en moyenne à 55%
(ANAH*/Ville/LFA)

2 COPIL* ACV*,
47 actions livrées
12 actions en cours financées
25 actions en projets validées

2 comités commerce



EFFECTIFS ET MOYENS

1 chargée de projet (1 ETP)
1 agent chargé d'opération renouvellement urbain
(80%)

*voir lexique 75



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Au titre de la politique habitat
 - Avenant à la convention OPAH-RU (opération programmée d'amélioration de l'habitat en renouvellement urbain) et lancement d'un nouveau marché «suivi-animation» intégrant une démarche pro-active
 - Poursuite du plan façade
 - Finalisation de l'étude trajectoire 100% BBC sur le quartier St Pierre / Pasteur
- ✦ Au titre de la politique de renouvellement urbain :
 - Livraison et inauguration de GéGé : les logements, la crèche, la cantine, les aménagements extérieurs dont la place des jouets et le déplacement du marché
 - Poursuite du pilotage des îlots St-jean, Martin Bernard et Rue du marché : Déclarations d'utilité publique, acquisition, montage financier, sourcing, étude de programmation, etc
- ✦ Au titre des espaces publics :
 - Etude de programmation et concertation pour la rénovation de la place des Comtes de Forez
- ✦ Au titre du commerce :
 - Finalisation de l'étude sur l'équipement de la personne
 - Finalisation du schéma directeur Zone des Granges en collaboration avec le service développement économique de LFA
- ✦ Au titre des équipements publics :
 - Etude de programmation et sourcing d'opérateur pour la rénovation du Château Lachèze
- ✦ Au titre du dispositif « Action cœur de ville »
 - Avenant à la convention ORT (Opération de Revitalisation de Territoire)
 - Participation aux instances locales et nationales d'évaluation du dispositif ACV
 - Réalisation de l'étude « adaptation du plan d'action ACV au changement climatique »



PERSPECTIVES 2026

- ✦ En matière d'habitat :
 - Renforcement de l'OPAH-RU : démarche-pro-active voire coercitive, suivi de 10 immeubles stratégiques, calibrage de nouvelles aides communales et d'un appel à projet « rénovation exemplaire »
 - Poursuite du plan façade
- ✦ En matière de renouvellement urbain :
 - Îlot St-Jean : lancement de l'appel à projet, finalisation des acquisitions et préparation des relogements, lancement des études techniques complémentaires, préfiguration des travaux de proto-aménagement. Îlot Martin Bernard : poursuite des acquisitions, sollicitation de subvention, réalisation d'études pré-opérationnelles. Îlot Rue du marché : travail de veille.
- ✦ En matière d'espace public et stationnement :
 - Etude déplacement 4 saisons
- ✦ En matière de commerce :
 - Accompagnement à la transmission / reprise de commerce
 - Mise en oeuvre du plan d'action de l'étude de l'équipement de la personnes
- ✦ En matière d'équipement :
 - Château Lachèze : demande d'inscription aux monuments historiques, et sourcing d'opérateur



MISSIONS

Le service communication contribue à l'information des montbrisonnais (et des services) pour tout ce qui concerne l'action municipale, le service aux usagers, les manifestations organisées par les services de la Ville.

Il élabore notamment les documents papier (affiches, programmes, tracts, etc) pour les différents services de la ville, mais également le magazine municipal (textes et photos). Il gère la communication numérique : site internet, page facebook de la ville, l'application Illiwap et depuis octobre 2024, la page Instagram. Il a en charge l'organisation des inaugurations, pose première pierre, accueil nouveaux arrivants, cérémonies de vœux. Il coordonne les journées européennes du patrimoine, et la communication événementielle autour de grands événements ponctuels organisés sur la commune. Le service a la responsabilité de l'affichage municipal sur les panneaux dédiés, les panneaux abris bus ville, ainsi que sur les panneaux d'entrée de ville.

Il a en charge une partie de la communication interne avec notamment la publication mensuelle du journal interne à destination des agents de la collectivité.

Il gère l'achat et la distribution des objets promotionnels de la ville.

*voir lexique 75





CHIFFRES CLÉS

-Magazine municipal « Ensemble » : 4 numéros par an de 32 pages, édités à 9900 exemplaires chacun

-Site Internet : en moyenne 40 000 vues et 19 000 visiteurs par mois

-Illiwap : 5 437 abonnés

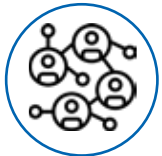
-Instagram : 2 022 abonnés

-Facebook : 8 800 abonnés, en 2025 : 263 posts, près de 2,9 millions de vues.

-Journal interne : 11 numéros par an

-Nombre de films produits : 4 (en 2025)

-Concours photo «ici commence al rivière» avec 3 gagnants désignés.



EFFECTIFS ET MOYENS

1 chargée de communication, 1 chargé de publication, 1/4 de temps distribution affiches, flyers dans les commerces

*voir lexique 75



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Mise en place d'un plan de communication « Sobriété eau » (affiches, tracts, goodies)
- ✦ Conception de films sur les services de la ville et la biodiversité
- ✦ Plan de communication en vue de l'inauguration du nouveau quartier GÉGÉ et de sa grande inauguration, et réalisation d'un film.
- ✦ Conception de documents de communication et création d'un logo en vue des 80 ans de la victoire de 1945.
- ✦ Plan de communication autour de la nouvelle salle du musée « cabinet des merveilles » et de la nouvelle exposition temporaire sur Jean Fontaine.
- ✦ Plan de communication sur l'Atlas de la biodiversité communale : création de logo et de documents, relais d'informations...
- ✦ Campagne de communication autour du déploiement des Chéq'Séniors 75+
- ✦ Prise en compte des résultats de l'enquête de communication déployée fin 2024.
- ✦ 100^e anniversaire de la naissance de Pierre Boulez à Montbrison : conception d'un film, création de documents de communication.
- ✦ Achat de la licence Kahoot pour l'année 2025 et utilisation pour des événements comme la cérémonie des nouveaux arrivants.
- ✦ Communication en lien au déplacement du marché de Moingt.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Plan de communication pour la nouvelle exposition du musée d'Allard « de Montbrison aux abysses » et teasers..
- ✦ Plan de communication pour la réouverture du Théâtre des Pénitents.
- ✦ Accueil de la nouvelle équipe municipale suite aux élections, à l'aide notamment d'un livret d'accueil spécifique.
- ✦ Plan de communication pour le passage sur Montbrison de la caravane des métiers.
- ✦ Mise en place d'un plan de communication autour du Tour de France Femmes avec Zwift, et ses différents temps forts.
- ✦ Renouvellement de la licence Kahoot.
- ✦ Communication autour du nouveau logiciel de réservation de salle Mariloo.
- ✦ Promotion du marché de Moingt via des vidéos
- ✦ Teasers pour un projet du service social autour des addictions chez les jeunes.

DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

Archives



FOCUS

- ✦ Achèvement d'une étude conjointe LFa/Ville de Montbrison préalable à la mise en place d'un Système d'Archivage Electronique (SAE) ; acquisition mutualisée d'un logiciel dédié à cette mission avec soutien à hauteur de plus de 50% du département et de l'Etat.



MISSIONS

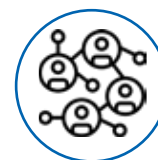
Gestion des deux magasins d'archives de l'Hôtel de Ville, ainsi que des fonds anciens (DIANA, Hôpital, Brillié).

Gestion des archives numériques et accompagnement à la dématérialisation
Suivi de la revue de presse.

Accompagnement des services dans leurs versements et suivi des campagnes d'éliminations.



Scannez pour consulter
le site Internet des
archives de la ville



EFFECTIFS ET MOYENS

3 agents mis à disposition par LFa dans le cadre du service commun (2,2 ETP)



CHIFFRES CLÉS

Recherche : 116 demandes, 249 documents transmis
(délai moyen inférieur à 72 heures)

Revue de presse : 1000 articles par an

Archivage : 1 kml d'archives papier, réparties dans 4 magasins dans la commune ; 25 journées d'interventions auprès des services ; 32 ml d'archives versées (280 boîtes) ; 51 ml d'archives éliminées (2 tonnes)

Site web : 32000 images publiées depuis 2019, 5000 visites annuelles

<https://www.archives.ville-montbrison.fr/>



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Recrutement d'un coordonnateur des archives pour le service commun, accueils fréquents de stagiaires
- ✦ Versements des fonds du Foyer Résidence des Personnes Agées (100 boîtes)
- ✦ Reprise d'inventaire complet du fonds de la presse locale, de 1873 à 2025 (8 ml)



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Récolement réglementaire des archives (obligation en année électorale)
- ✦ Renforcement de l'accompagnement à la dématérialisation (Digital CleanUp, animations).
- ✦ Préparation de versements d'archives numériques avec les services concernés.
- ✦ Mise en production du Système d'Archivage Electronique (SAE)
- ✦ Elimination prévue en 2026 : 1 à 1,5 tonnes de documents.



MISSIONS

Exploitation, installation et maintenance des équipements du système informatique

Aide et accompagnement des utilisateurs

Dépannage informatique

Aide à la gestion, installation et maintenance des logiciels

Maintien de la sécurité informatique

Gestion du parc informatique

Gestion de la téléphonie fixe et portable

Gestion des matériels de reprographie



CHIFFRES CLÉS

166 postes informatiques pour les services municipaux,

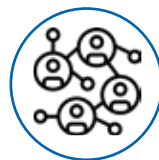
225 postes informatiques pour les écoles,

32 tablettes,

35 serveurs,

706 tickets (demandes effectuées à la hotline) ouverts.

695 tickets fermés.



EFFECTIFS ET MOYENS

10.5 ETP



FOCUS

- ✦ La sensibilisation des agents aux risques de sécurité informatique est une priorité : des actions test sont réalisées chaque année.



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Accompagnement du service EJS pour l'installation d'un nouveau logiciel de gestion des réservations de salles
- ✦ Réflexion sur la politique d'archivage électronique de la Ville de Montbrison et de Loire Forez agglomération en concertation avec le service Archives
- ✦ Accompagnement des travaux du Pôle Enfance et du Théâtre des Pénitents
- ✦ Actions de sécurisation du système d'information et application de la nouvelle politique de mot de passe.
- ✦ Mise en place de l'EDR (Endpoint Detection and Response)
- ✦ Changement de logiciel de virtualisation des serveurs : Proxmox
- ✦ Augmentation du volume de stockage
- ✦ Extension Wifi du camping
- ✦ Migration des lignes téléphoniques sur le nouveau marché



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Changement de la téléphonie fixe interne
- ✦ Accompagnement des travaux avant le déménagement de l'Agence Postale de Beauregard
- ✦ Accompagnement du service Finances sur la dématérialisation totale de la chaîne financière
- ✦ Création d'un cloud privé agréé par l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information
- ✦ Evolution des licences serveurs vers Windows server 2025

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Ressources humaines



MISSIONS

L'agent au cœur de la GRH : Les 4 fonctions essentielles de la GRH (Gestion des Ressources Humaines) appliquées par la ville de Montbrison sont le recrutement des salariés, la rémunération du personnel, la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences et l'amélioration des conditions de travail. On peut aussi les classer en fonctions managériales et fonctions opérationnelles.

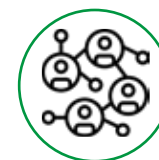
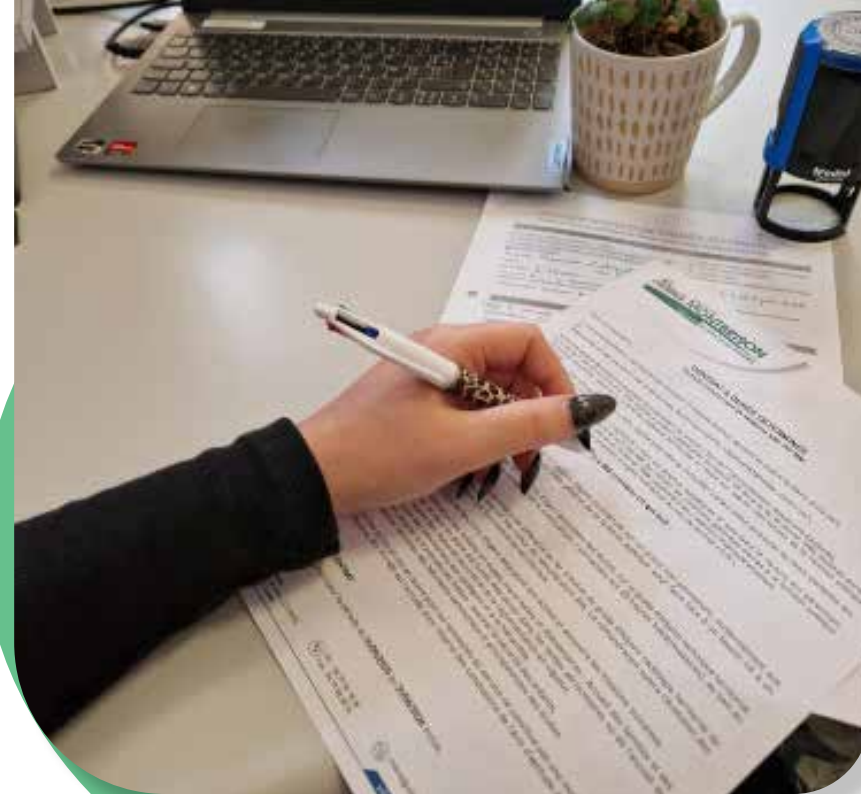
Les fonctions managériales concernent l'organisation et l'administration :

- L'administration du personnel (arrêtés, contrats de travail, congés payés, maladies...) et l'accompagnement des agents
- La gestion de la paie (salaires, régime indemnitaire/primes diverses...).
- Les relations sociales tant avec l'organisation syndicales qu'à travers l'écoute, le cadrage et la gestion des conflits ou encore les bonnes relations entre agents ou services.

Les fonctions opérationnelles concernent le développement des ressources humaines :

- Le recrutement.
- Le développement des compétences à travers notamment la formation professionnelle
- La gestion de carrière.
- La mobilité.
- L'hygiène, la santé et la sécurité au travail

*voir lexique 75



EFFECTIFS ET MOYENS

- 1 gestionnaire RH chargée de missions et de coordination administrative, spécialisée en paie, formation et budget
- 1 gestionnaire RH spécialisée en carrière
- 1 gestionnaire RH spécialisée en formation, hygiène, santé et sécurité au travail
- 1 chargée de recrutement et de gestion RH
- 1 directeur des Ressources Humaines
- Soit un total de 4.30 équivalents temps plein (etp)



CHIFFRES CLÉS

-Effectifs tous budgets confondus au 31 décembre :
 Stagiaires – titulaires : 170
 Nb contractuels : 75
 Nb agents hommes/femmes : 40% d'hommes, 60% de femmes
 Nombre de bulletins de salaires – moyenne/mois : 283
 Nombre d'arrêtés/contrats : 1106
 -Nombre de candidatures reçues : 631, dont :
 196 candidatures spontanées pour demande d'emploi
 67 candidatures pour demande de stage
 41 candidatures pour demande d'alternance
 176 candidatures suite à publication de poste
 123 candidatures via France Travail
 28 candidatures pour un job été
 49 stagiaires accueillis
 Nb de recrutements – embauches pour répondre aux besoins divers :
 19 offres de recrutements hors besoins temporaires (4 offres) dont :
 2 pour départs à la retraite en 2024
 14 offres pour départs liés à des fin de contrat, démission, mutation, disponibilité...
 3 offres de recrutements pour motifs autres
 101 formations suivies par 141 agents – pour un total de 426 jours – dont :
 5 formations organisées en intra
 3 préparations concours ou examens, VAE etc...
 65 formations suivies via le CNFPT
 36 formations suivies hors CNFPT

*voir lexique 75



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Application du Forfait Mobilités Durables
- ✦ Cotisation annuelle versée au CNAS 2025 : 143 utilisateurs ont reçu pour 53 375 € de prestations pour un montant de cotisations de la Mairie de 51 200 euros
- ✦ Fin de l'audit lancé en 2024 et mise en place de nouvelles modalités dans la gestion des plannings et le management de la direction EJS
- ✦ Déploiement d'un logiciel de dématérialisation des congés
- ✦ Poursuite du plan d'actions managériales lancé en 2023 – avec déclinaison de thèmes de travail et groupes de travail
- ✦ Hausse de la participation employeur – prévoyance



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Modification du RIFSEEP (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État) – catégories et montants planchers (hausse)
- ✦ Mise en place d'un nouveau dispositif lié à la Santé et Prévoyance (protection sociale complémentaire)
- ✦ Fin du déploiement du logiciel de dématérialisation des congés
- ✦ Exploration pour la mise en place de la dématérialisation des entretiens professionnels (en 2027)
- ✦ Hausse de la participation employeur – santé/mutuelle



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Camping



MISSIONS

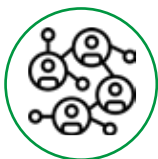
Le camping du Surizet, situé sur le secteur de Moingt, est un camping municipal, géré en régie simple. Il est ouvert du 15 avril au 15 octobre de chaque année. Sa vocation est donc touristique. Il accueille de nombreux touristes, Montbrisonnais parfois, Ligériens, Auvergne-Rhônealpins, du territoire Français ou des étrangers des «4 coins» du monde !





CHIFFRES CLÉS

1218 séjours ;
5279 nuitées ;
3878 nuits ;
un chiffre d'affaire de près de 95 000 euros ;
64 emplacements ;
5 chalets ;
2 tentes safari ;
1 cabane sur pilotis ;
11 nationalités accueillies.



EFFECTIFS ET MOYENS

2 saisonniers, soit un responsable du camping et un employé polyvalent, renseignent et veillent au bon déroulement des séjours des touristes accueillis ; le support opérationnel des services de la ville, notamment les services techniques



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Réfection de l'espace piscine (sol et margelles, local, filtration) ; nouveau système de ballon d'eau chaude aux sanitaires ; réfection des réseaux électriques des emplacements et hébergements ; divers petits travaux, achats et aménagements paysagers.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Installation de 2 nouveaux chalets ; divers petits travaux et achats.



DIRECTION DES FINANCES

Service des finances



MISSIONS

Le service des finances gère l'ensemble des 5 budgets de la ville (Ville, Théâtre des Pénitents, Régie des Restaurants, Résidence Séniors des Comtes de Forez et Foyer des Jeunes Travailleurs) ainsi que celui du CCAS* : création et suivi des budgets, établissement

des paiements, des encaissements, gestion des immobilisations, gestion des comptes administratifs, traitement des opérations de fin d'exercice, gestion du logiciel.

Il a aussi pour autres missions :

- Le suivi et l'établissement des arrêtés de régies de dépenses et recettes pour les différents services.
- La gestion des assurances : sinistres, contrats, litiges, relations avec les usagers.
- La gestion des relations avec le monde associatif : gestion des subventions (demande, collecte des informations, paiements des subventions, valorisation des aides indirectes).
- Recherche, montage et suivi des dossiers de subventions.
- Gestion des emprunts (recherche, négociation, paiements...).
- Gestion de la dette garantie.
- Suivi de l'inventaire.
- La préparation de la Commission Communale des Impôts Directs.
- Relation avec le trésor public et les services de l'Etat.
- Gestion des vins d'honneur.



*voir lexique 75



CHIFFRES CLÉS

-8 335 mandats, 124 annulations/rejets

-4 196 titres de recettes, 120 annulations/rejets

-7 585 factures traitées.

-Nombre de dossiers de subvention déposés : 7 dont EX FJT, 2 cercles vertueux, DSIL rénovation bâtiments communaux, DETR mission locale, Région PPMS, FFT padel

-Nombre de dossiers de subvention instruits : 5 dont EX FJT, 1 cercle vertueux, DSIL rénovation bâtiments communaux, DETR mission locale, Région PPMS



EFFECTIFS ET MOYENS

4 personnes actuellement dont 3 à temps plein et un temps partiel.

Détachement sur site du CTM* de l'agent à temps partiel.



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Modélisation d'un Plan Pluriannuel d'Investissement avec le Directeur Général des Services.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Mise en place de la dématérialisation des documents comptables, à savoir la création des bons de commande et la validation des factures directement sur le logiciel finances.





MISSIONS

- Accueil physique et téléphonique des usagers et entreprises
- Délivrance de copies d'actes d'état civil
- Prises de rendez-vous pour les dépôts de dossiers de titres d'identité
- Gestion des objets trouvés
- Recensement militaire pour les jeunes de 16 ans
- Légalisations de signature
- Délivrance de certificats (de vie, de concubinage, de célibat, attestation de domicile...)
- Réception et ouverture du courrier
- Distribution de bioseaux



EFFECTIFS ET MOYENS

1 ETP réparti principalement sur 4 agents mais avec le soutien de tout le service (10 personnes différentes au total peuvent accueillir les montbrisonnais).



FOCUS

- ✦ Si vous perdez clefs, portefeuille, bijoux ou tout autre objet, ayez le réflexe d'appeler la Mairie (04 77 96 18 18) pour vérifier que personne ne les ait déposés en mairie. La grande majorité des objets trouvés n'est pas réclamée.



CHIFFRES CLÉS

En moyenne, 115 personnes sont accueillies tous les jours à la Mairie (environ 575 personnes accueillies chaque semaine)
192 objets trouvés déposés, 52 récupérés
228 jeunes recensés
42 Certificats de vie, de concubinage, de célibats ou de domicile





MISSIONS

Organisation du Conseil Municipal
 Autorisations de stationnement des taxis
 Déclarations de ventes au déballage,
 Déclarations de liquidation de commerces
 Déclarations de meublés de tourisme
 Débits de boissons permanents et temporaires



CHIFFRES CLÉS

10 conseils municipaux organisés,
 218 délibérations approuvées
 153 décisions prises
 44 ventes au déballage
 148 débits de boissons temporaires ont été accordés
 10 cérémonies organisées



EFFECTIFS ET MOYENS

3 agents principalement concernés



FOCUS

- ✦ Votre association organise un évènement et souhaite proposer une buvette ?
 Attention à bien déposer votre demande de débit de boissons temporaire au moins 15 jours avant la date prévue !



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Pour les 80 ans de l'Armistice, une cérémonie du 8 mai particulièrement remarquable a été organisée avec la participation des associations, d'un piquet militaire et des écoles.



MISSIONS

Déclarations des naissances, reconnaissances et des décès
Préparation des cérémonies de mariages et parrainages civils
Enregistrement des conclusions et dissolutions de PACS*
Traitement des demandes de rectifications matérielles
Changements de nom et changements de prénoms
Saisie des mentions et mise à jour des livrets de famille
Envoi des actes d'état civil dématérialisés via COMEDEC*



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Une belle augmentation des naissances (+4.2%) alors que la tendance nationale est à la baisse (-2.3%).



PERSPECTIVES 2026

- ✦ La transmission des avis de mentions entre les communes raccordées à COMEDEC devraient se faire de façon dématérialisée, permettant gain de temps certain et fiabilisation

*voir lexique 75



FOCUS

- ✦ La reconnaissance prénatale : Vous n'êtes pas marié et vous attendez un enfant ? Si vous êtes le père, cette reconnaissance est obligatoire pour établir la filiation de votre enfant. Attention ! Elle n'est pas automatique. Vous pouvez reconnaître votre enfant avant la naissance ou dans les 5 jours suivants l'accouchement. Il vous suffit de vous présenter en mairie avec une pièce d'identité en cours de validité et un justificatif de domicile de moins de 3 mois à votre nom. Si vous êtes la mère, une reconnaissance est possible avant la naissance mais elle n'est pas obligatoire. Si vous êtes un couple de femmes, vous devez passer par une reconnaissance conjointe anticipée devant notaire.



CHIFFRES CLÉS

694 naissances à Montbrison (+4.2%)
32 enfants montbrisonnais sont nés dans une autre commune
326 décès (+8.31%)
16 procédures de changement de nom
8 procédures de changement de prénom
74 PACS conclus (+ 42.3%), 141 PACS dissous (-24.6%)
52 mariages célébrés (+15,6%)
6 parrainages
Plus de 2000 mentions apposées dans les registres.
14 000 réponses à des demandes de copies d'actes d'état civil reçues via COMEDEC* et www.service-public.fr auxquelles s'ajoutent toutes les demandes de personnes se présentant en mairie (non comptabilisées)



EFFECTIFS ET MOYENS

7 agents représentant 3 ETP



MISSIONS

Enregistrer les dossiers de demandes de passeports et de cartes nationales d'identité, remettre les titres aux usagers, certifier l'identité numérique des usagers munis d'une carte nationale d'identité nouveau format.



CHIFFRES CLÉS

3 706 titres d'identité enregistrés et remis en Mairie de Montbrison.

2 374 titres produits à l'Agence Postale de Beauregard.

En moyenne, 62.5% des titres produits sont des CNI*.

361 identités numériques ont été certifiées à Montbrison et 58 à l'Agence Postale de Beauregard.



EFFECTIFS ET MOYENS

1.75 ETP répartis sur l'ensemble des 10 agents du service Population avec 2 agents consacrant leur temps travaillé au sein du service à cette tâche.

*voir lexique 75

Titres d'identité



FOCUS

- ✦ Pour déposer vos demandes de titres d'identité, ayez le réflexe Agence Postale de Beauregard ! Le service est identique à celui proposé en Mairie avec un stationnement facile et un local accessible en rez-de-chaussée.



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Le nombre de titres produits à l'Agence Postale de Beauregard demeure stable, celui de la Mairie est en baisse : ceci est dû à la fin de la crise des titres d'identité générée par le Covid.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ L'ANTS (Agence nationale des titres sécurisés) va bientôt permettre de déposer les pièces justificatives des dossiers de titres d'identité en ligne lors de la pré-demande.

DIRECTION DES AFFAIRES GÉNÉRALES

Elections



MISSIONS

- Mise à jour de la liste électorale (inscriptions, radiations)
- Organisation de la commission de contrôle des listes électorales
- Tirage au sort des jurés d'assises de Montbrison et d'une partie des communes du canton.



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Le nombre d'inscription sur les listes électorales s'est accru dès le mois de décembre en prévision des élections municipales.



FOCUS

- ✦ Si vous déménagez, même à l'intérieur de la ville de Montbrison, pensez à vous présenter à la mairie de votre domicile muni d'un titre d'identité à jour et d'un justificatif de domicile de moins de 3 mois : de votre adresse dépend votre bureau de vote et il est important que vous puissiez toujours recevoir vos cartes d'électeur et les propagandes des candidats lors des différents scrutins.



CHIFFRES CLÉS

10 685 électeurs sur la liste principale, 34 sur la liste complémentaire municipale, 29 sur la liste complémentaire européenne au 4 février 2026
11 bureaux de vote (8 regroupés dans la salle Daval, 3 dans le groupe scolaire de Moingt)
1175 inscriptions d'office (jeunes s'étant fait recenser à Montbrison et ayant atteint l'âge de 18 ans en 2025 et personnes ayant acquis la nationalité française),
495 inscriptions volontaires,
533 radiations (suite à décès ou inscription dans une autre commune ou pour perte d'attache avec la commune (électeurs n'étant plus contribuables de la commune et ne s'étant pas réinscrits ailleurs)



EFFECTIFS ET MOYENS

2 agents représentant 1/3 ETP pour la gestion de la liste électorale au quotidien.
Lors de la préparation des élections ce sont 5 agents qui interviennent alors sur ces questions.



MISSIONS

- Organiser et préparer l'enquête de recensement annuel menée pendant 5 semaines entre janvier et février,
- Encadrer et suivre le travail des agents recenseurs,
- Clôre les opérations de collecte des données,
- Mettre à jour tout au long de l'année le Répertoire des Immeubles Localisés (RIL) pour fiabiliser le recensement de la population.



CHIFFRES CLÉS

1009 adresses ont été mises à jour dans RORCAL, le logiciel de gestion du RIL
 67 adresses ont été vérifiées
 748 adresses ont été préparées pour le recensement
 137 certificats d'adressage réalisés à la demande d'administrés ou d'entreprises



EFFECTIFS ET MOYENS

1 agent coordonnateur responsable du RIL aidé par un agent du service Population et 3 agents recenseurs pendant la période du recensement.

*voir lexique 75

Recensement de la population et Répertoire des Immeubles Localisés (RIL)



FOCUS

- ✦ Au niveau local, le recensement de la population sert par exemple à prévoir les équipements collectifs nécessaires (écoles, hôpitaux, etc.) et à déterminer les moyens de transports à développer. Des chiffres du recensement de la population découlent également la participation de l'État au budget des communes : plus une commune est peuplée, plus cette participation est importante. Du nombre d'habitants dépend aussi le nombre d'élus au conseil municipal, la détermination du mode de scrutin, le nombre de pharmacies...



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ A la demande des services fiscaux et de Loire Forez agglomération, 1000 adresses ont été mises à jour sur le Système d'Information Géographique. Cela sert à fiabiliser les adresses pour certaines administrations notamment le SDIS pour des interventions des services de secours plus rapides.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Continuer le travail de fonds sur les plans de rues de la ville pour que les adresses soient les plus fiables possibles.



MISSIONS

Assurer la bonne gestion des cimetières de Montbrison et Moingt (ventes, renouvellements, reprises de concessions et de cases de columbarium), autorisations de travaux, inhumations, exhumations.



FOCUS

- ✦ Depuis le changement de logiciel de gestion des cimetières, vous pouvez retrouver les emplacements des concessions des défunts inhumés à Moingt et à Montbrison sur Internet : <https://cimetiere.gescime.com/montbrison-cimetiere-42601>



CHIFFRES CLÉS

32 ventes de concessions et cases de columbarium

55 renouvellements,

11 dispersions dans les jardins du souvenir ou en pleine nature

100 inhumations,

10 exhumations,

25 reprises de concessions arrivées à échéance sans avoir été renouvelées.



EFFECTIFS ET MOYENS

2 agents pour 0.80 ETP avec le soutien de l'ensemble du service



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Le logiciel de gestion des cimetières a été changé en octobre 2025. Cela a demandé un gros travail de vérification des plans.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Création de cavurnes dans les 2 cimetières : ce sont de petites cuves creusées dans le sol et recouvertes d'un couvercle en marbre dans lesquels des urnes cinéraires peuvent être déposées.
- ✦ Continuation de l'enherbement des cimetières pour plus de fraîcheur et de biodiversité.
- ✦ Fin de la procédure de reprise des concessions dans les cimetières de Montbrison (Carré 12) et de Moingt (Carré 1)



*voir lexique 75



MISSIONS

Montbrison, comme partout ailleurs, est touchée par les conséquences du dérèglement climatique. La mission Transition écologique a donc pour missions de mettre en œuvre des actions en faveur de la préservation des ressources, de l'alimentation durable, de la gestion des déchets, des mobilités douces et de la préservation de la biodiversité mais également de sensibiliser la population à ces questions essentielles.



*voir lexique 75



FOCUS

- ✦ L'arbre à papillons : une espèce envahissante et qui n'est pas l'amie des papillons. L'arbre à papillons (ou Buddleia) devient vite invasif, chasse les autres plantes et vient bloquer la reproduction des papillons qu'il attire car s'il nourrit le papillon, ses feuilles ne nourrissent pas ses chenilles. Mieux vaut planter de la bruyère, du chèvrefeuille, de la bourrache ou un cornouiller sanguin.



CHIFFRES CLÉS

54 personnes ont participé à l'une des 2 sessions de ramassage des déchets. Plus de 110 kg de déchets ont ainsi été collectés.

2 soirées d'animation ont été organisées dans le cadre de l'Atlas de la Biodiversité : une sur les chauves-souris, animée par la LPO Loire, et une sur les papillons de nuit, animée par FNE Loire.

12 personnes ont participé à l'après-midi d'arrachage des Espèces Exotiques Envahissantes le 21 octobre 2025 : une benne de végétaux a été retirée du lit du Vizézy entre le Pont Saint Louis et le Pont St Jean. 20% de produits bio sont utilisés dans la restauration collective de Montbrison.



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ L'Atlas de la Biodiversité Communal a été lancée. Il doit durer encore 2 ans
- ✦ La Ville de Montbrison a été labellisée Ville Etoilée grâce à ses actions d'extinction de l'éclairage public.
- ✦ 1 formation sur la prise en compte des espèces menacées dans le bâti a eu lieu le 22 novembre 2025. Elle a été dispensée par la LPO Loire et a été suivie par des agents de la Ville de Montbrison, de Loire Forez agglomération et des entreprises du BTP.
- ✦ 1 poulailler a été installé à l'école maternelle Beauregard.
- ✦ Les 1^{ères} actions du plan de sobriété Eau ont été mise en œuvre avec des actions de sensibilisation à la consommation d'eau en direction des agents, des associations et des résidents dans tous les bâtiments municipaux.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ 2 poulaillers devraient être installés dans 2 autres écoles de la Ville.
- ✦ L'ABC va se poursuivre avec de nouvelles actions en direction du public (notamment une animation sur les reptiles en avril).



EFFECTIFS ET MOYENS

1 agente pour le pilotage pour 0.2 ETP mais plusieurs autres agents dans différentes directions (Services Techniques, Affaires Sociales, Culture, Communication) œuvrent de concert.



*voir lexique 75

DIRECTION DES AFFAIRES GÉNÉRALES

Agence postale de Beauregard



MISSIONS

Dépôt et affranchissement de lettres et colis

Vente d'enveloppes et de prêt à poster

Retrait de lettres et colis

Dépôt de contrats de réexpéditions

Services financiers de dépannage pour les détenteurs de comptes La Poste

Services la Poste mobile

Vente de tickets de navette urbaine

Distribution de bioseaux



FOCUS

- ✦ Vous utilisez la navette urbaine ? Vous pouvez acheter vos carnets de tickets et abonnements à l'Agence Postale de Beauregard.



CHIFFRES CLÉS

7197 opérations postales réalisées

3 075 objets déposés

3 144 objets retirés (+25.18%)

725 objets non réclamés,

277 carnets de tickets de navette urbaine vendus.



EFFECTIFS ET MOYENS

2 agents pour 1 ETP



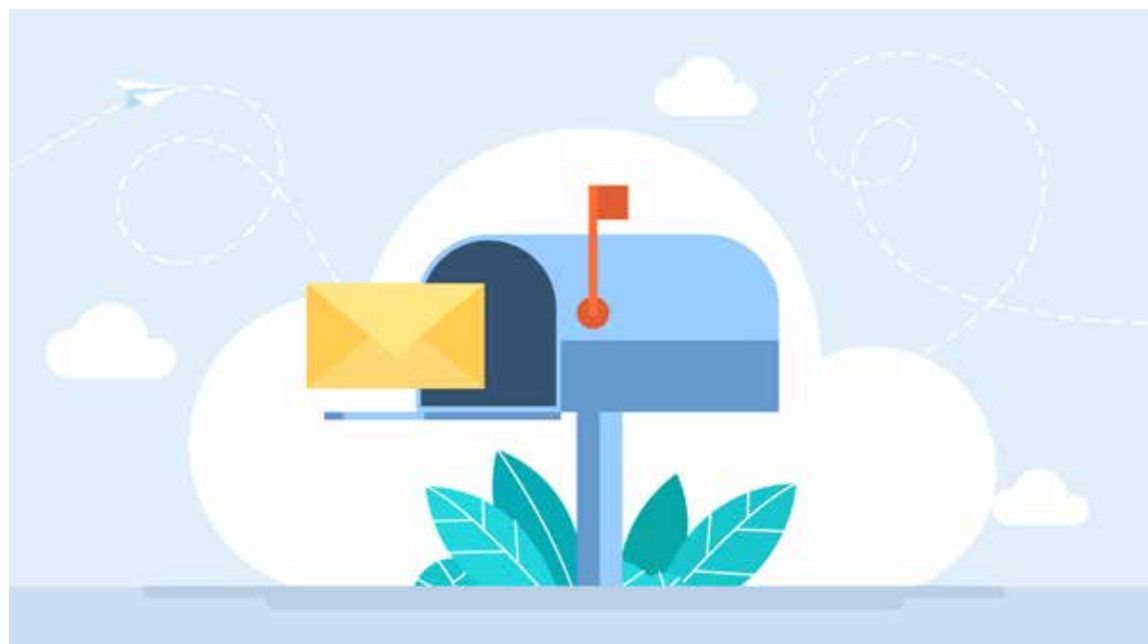
FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ La baisse des ventes des bureaux postaux est confirmée et généralisée au niveau national (conséquence de la politique de dématérialisation des services de La Poste), l'Agence Postale de Beauregard conserve tout de même un niveau d'activité certain lié à son positionnement au cœur du quartier de Beauregard.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Fin 2026, l'Agence Postale va déménager à quelques mètres, toujours rue Fernand Léger, pour un accueil plus agréable... et une connexion Internet fibrée !





MISSIONS

La direction des services techniques regroupe les unités suivantes : le centre technique municipal, le bureau d'études, l'unité Urbanisme-Foncier, l'unité Commande publique-, l'unité Secrétariat de Direction, toutes placées sous la responsabilité du directeur qui supervise et coordonne leurs actions, en lien avec la direction générale, les élus et l'ensemble des services de Loire Forez agglomération et/ou de l'Etat ou du département et l'ensemble des concessionnaires.

L'unité Secrétariat de Direction gère l'étude et la délivrance des arrêtés de réglementation d'occupation du domaine public, de circulation et/ou de stationnement dans le cadre principal de travaux, de manifestations, de déménagements, des permissions de voirie ainsi que les occupations commerciales (ex. terrasses). Elle instruit et répond aux sollicitations des riverains sur les problématiques relevant de la voirie, la circulation et/ou le stationnement, aux travaux de voirie et/ou sur les bâtiments communaux en lien avec le CTM.

Depuis 2015, la ville a mis en place un numéro vert gratuit accessible à tous et dédié aux signalements liés à la voirie. Elle assure la gestion administrative et technique des manifestations associatives ou sportives en coordination avec les services concernés dont la direction EJS.



*voir lexique 75



CHIFFRES CLÉS

Nombre d'arrêtés municipaux = 819 dont

Travaux = 486

Divers = 68

Manifestations = 88

Déménagements = 168

Permanents = 9

Nombre de courriers = 478

Nombre d'appels = 2845 dont 120 appels sur le n° vert
2 procédures de péril



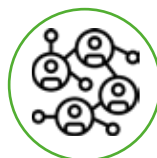
FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Aménagements de voirie en coordination avec les services de LFa et du SIEL* : chemin des Gabrionnets - rue d'Estiallet (2^e partie) ; rue des jacinthes, rue de la préfecture, place des Comtes de Forez : 1^{ère} phase - réfection des espaces piétonniers
- ✦ Aménagement paysagé d'un square rue de la Préfecture en ilot de fraîcheur
- ✦ Livraison de la halle et de la place des jouets Gégé
- ✦ Démarrage des travaux de préservation et mise en valeur du site du théâtre antique
- ✦ Poursuite des études de mise en sécurité incendie et électrique du bâtiment de la Diana
- ✦ 1^{ère} tranche du réaménagement paysagée de la cour de l'école chemin rouge
- ✦ Poursuite des actions de sobriété énergétique et hydrique
- ✦ Définition d'un plan de sobriété eau
- ✦ Accompagnement de LFa dans les modifications des modalités de collecte : PAV, composteurs, ...
- ✦ Étude sur l'utilisation des cuves d'Estiallet comme réservoirs d'eau.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Étude circulation/ stationnement
- ✦ Étude restauration bas-côté et clocher Collégiale
- ✦ Étude construction CTM
- ✦ Finalisation des travaux du théâtre antique
- ✦ 2^e tranche du réaménagement paysagé de la cour de l'école chemin rouge
- ✦ Mise en œuvre du plan de sobriété eau
- ✦ Étude mise en accessibilité et sécurité de la chapelle des Visitandines
- ✦ Réfection des rues Guy IV et impasse des lupins
- ✦ Réfection de la rue Michel Portier et de l'allée du maréchal de Vaux.
- ✦ Enfouissement des réseaux et reprise de la voirie suite travaux d'assainissement allée de Charlieu.



EFFECTIFS ET MOYENS

4 agents pour 3 ETP

*voir lexique 75





MISSIONS

Le service Urbanisme assure l'accueil du public, aussi bien physique que téléphonique, et informe les usagers sur leurs projets, la réglementation du PLUi ainsi que le zonage applicable. Il accompagne les pétitionnaires dans la constitution et la complétude de leurs dossiers, puis procède à la réception et à une première vérification administrative des dossiers d'urbanisme et des dossiers relatifs aux établissements recevant du public, y compris le suivi des pièces complémentaires. Le service assure également la gestion administrative des dossiers d'urbanisme et des établissements recevant du public instruits par Loire Forez Agglomération, attribue la numérotation de voirie pour les nouvelles constructions et rédige les réponses aux demandes des notaires. Il est en charge de l'instruction des certificats d'urbanisme de simple information et organise les permanences de l'Architecte des Bâtiments de France (tous les quinze jours en mairie). Il réceptionne et instruit les autorisations préalables d'enseignes, assure le suivi administratif des dossiers correspondants et accompagne les usagers dans la constitution et le dépôt de leurs demandes.

En matière foncière, le service traite les déclarations d'intention d'aliéner et les cessions commerciales, assure le suivi des dossiers fonciers de la commune et rédige des actes en la forme administrative. Il procède aux consultations de France Domaines, instruit les demandes d'intégration des voies dans le domaine public et met en œuvre les procédures de classement et de déclassement du domaine public.

Enfin, le service assure le suivi des visites de sécurité des établissements recevant du public, qu'ils soient privés ou communaux.





CHIFFRES CLÉS

Certificats d'urbanisme d'informations : 452
Certificats d'urbanisme opérationnels : 5
Permis d'aménager : 6
Déclarations préalables de travaux : 414
Autorisation de travaux : 67
Permis de démolir : 4
Permis de construire : 78
Permis de construire modificatif : 14
Transfert de permis de construire : 4
Demande d'autorisation d'enseignes : 48
Déclarations d'intention d'aliéner : 308 dont 1
préemption
Déclarations de cessions commerciales : 24 dont 1
préemption
Acquisitions : 10 Cessions : 1 Autre foncier : 2

Appels téléphoniques : 1350
Accueil physique : 1400 personnes
dont 650 rendez-vous



EFFECTIFS ET MOYENS

2.4 ETP - logiciel métier



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Changement de personnel
- ✦ Concertation publique du projet de modification n°1 du Plan Local d'Urbanisme Intercommunal à 45 communes.
- ✦ Suivi du PLUi à 84 communes : propositions de la commune et validation du nouveau projet
- ✦ Enquête publique du Périmètre de protection et de mise en valeur des espaces agricoles et naturels périurbains (PAEN).



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Poursuite de la procédure de révision du PLUi à 84 communes en collaboration avec Loire Forez Agglomération.
- ✦ Instauration des astreintes administratives journalières visant à lutter contre les infractions d'urbanisme
- ✦ Poursuite de la dématérialisation des procédures (archivage et signature)



MISSIONS

Ce service relève d'un service commun porté par Loire Forez agglomération auquel la commune adhère. Dans le cadre de ses achats de travaux, fournitures ou services, la commune est soumise au respect des dispositions du code de la commande publique qui impose de procéder à une mise en concurrence.

Le service de la commande publique a en charge la rédaction des dossiers de consultations des entreprises : rédaction de l'ensemble des pièces permettant aux entreprises de prendre connaissance du besoin de la collectivité et des conditions de la mise en concurrence. Il s'agit d'un service transversal qui intervient pour le compte de l'ensemble des services de la collectivité. Il a en charge la mise en ligne de la consultation, la réception et l'ouverture des offres mais également l'accompagnement des services dans l'analyse des offres. Il procède ensuite à l'information des candidats non retenus et à la notification des marchés.

Enfin, le service de la commande publique assure le suivi de l'exécution du marché : avenant, sous-traitance, paiement, réception.



FOCUS

- ★ Passation d'un marché sous forme de groupement en matière de collecte de biodéchets produits par les services ; sur la période de mai à décembre 2025, à raison d'une collecte par semaine et pour un volume de 9.15 tonnes valorisés à Montbrison, la prestation a coûté à la commune la somme de 8 480 € (5 écoles + régie des restaurants).





CHIFFRES CLÉS

73 marchés signés dont
28 marchés de travaux
19 marchés de fournitures
Et 26 marchés de services
Pour un montant total de 2 752 578.86 € HT
44 procédures rédigées
77 avenants
24 reconductions
35 sous-traitances
Suivi financier : 513 factures traitées pour un
montant total de près de 6 250 000 € HT



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Moins de marchés de travaux (- 20 marchés) que l'année précédente car tous les projets importants du mandat ont été lancés
- ✦ Création de nouveaux marchés (entretien des toitures terrasses, collecte des biodéchets, vêtements de travail...) et renouvellement de marchés existants (produits entretien, fournitures pour le centre technique municipal, nettoyage des bâtiments...)
- ✦ Important travail au niveau de la gestion administrative et financière des marchés de travaux du pôle enfance et du théâtre des Pénitents



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Mise en place de marchés pour la fourniture de denrées alimentaires (fruit, légumes et produits laitiers notamment)
- ✦ Remise à plat de la nomenclature des achats afin de la rendre plus efficace
- ✦ Mise en place du système d'archivage électronique pour les marchés publics dématérialisés



EFFECTIFS ET MOYENS

0.8 ETP - Plateforme de dématérialisation - Logiciel finances - parapheur électronique





MISSIONS

Le bureau d'études est en charge du suivi opérationnel de la majorité des projets d'investissement du plan de mandat et du suivi réglementaire et techniques des bâtiments communaux.

Il conçoit, conduit et dirige les chantiers tous corps d'état en régie directe ou par le biais d'entreprises.

- Concevoir : élaboration et chiffrage des programmes des opérations ; établissement des dossiers administratifs (permis de construire ; autorisations de travaux) ; élaboration des projets de la phase esquisse à la phase dossier de consultation des entreprises

- Conduire et diriger : planification et coordination de l'activité des entreprises ; direction des réunions de chantier ; vérification de la conformité des prestations ; réception des travaux

Il assure le suivi réglementaire et technique des bâtiments : suivi des périodes de garanties après travaux, élaboration des programmes d'entretiens pluriannuels et contrôles obligatoires des bâtiments.

Il élabore des documents graphiques pour les manifestations ou événements exceptionnels.



*voir lexique 75



CHIFFRES CLÉS

- 18 opérations suivies (études et travaux) pour un montant global de 13,4 millions d'euros TTC avec des opérations allant de 10 000 € à 5 millions d'euros.

- La commune gère 69 Etablissements Recevants du Public représentant une surface totale de 82 980 m².



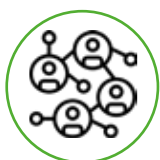
FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Travaux :
 - construction et réception du pôle enfance à Beauregard pour accueillir le centre de loisirs, une crèche multi-accueil et un relais petite enfance.
 - travaux de réhabilitation du théâtre des Pénitents- travaux et réception de la crèche Gégé
 - ouverture du restaurant scolaire de l'école de Moingt, sur le site Gégé
 - remplacement des revêtements de sol de l'école Brillié suite sinistre
 - insonorisation de la salle des Arches
 - remplacement des menuiseries extérieures et de l'alarme incendie du club du 3^e âge
 - travaux préparatoires à l'aménagement des locaux de la Croix Rouge dans Guy IV
 - rénovation des contrôles d'accès et du système d'alerte incendie du centre musical
 - travaux d'aménagement de bureaux associatifs dans les bureaux du gymnase Cherblanc
 - Construction d'un troisième terrain de padel
- ✦ Etudes :
 - Agrandissement de la maison des Permanences
 - Réaménagement de la cuisine de la MJC
 - Etude de faisabilité pour réaménagement de l'aile de l'Hôtel de Ville
 - Démolition de la tribune et reconstruction des vestiaires du stade de la Madeleine
 - Etude de faisabilité pour la rénovation du bâtiment qui accueillait le centre de loisir Paul Cézanne



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Travaux :
 - Réaménagement de la cuisine de la MJC
 - Fin des travaux d'aménagement des locaux associatifs dans Cherblanc et rénovation de 2 vestiaires
 - Création d'un SAS thermique à l'entrée du bouldrome
 - Création de stockages associatifs à l'espace des associations
 - Finalisation et réception des travaux de réaménagement du théâtre des Pénitents
 - Travaux d'agrandissement de la maison des Permanences
 - Transfert de la poste de Beauregard dans un nouveau local rue Fernand Léger
 - Remplacement de menuiseries et modification chauffage dans bâtiment rue Laplatte
- ✦ Etudes :
 - Etude de faisabilité nouveau centre technique municipal



EFFECTIFS ET MOYENS

3 techniciens pour 2.8 ETP, matériel de relevé, logiciels de CAO, traceur format A0 (pour plan en grand format)

*voir lexique 75



MISSIONS

1/ VOIRIE

- Exécution des travaux de chaussée, terrassements, déblaiements et travaux divers nécessaires à la bonne tenue du domaine public routier
- Entretien de la signalisation horizontale et verticale
- Entretien du mobilier urbain et exécution de petits travaux de voirie
- Tournée voirie bimestrielle (composée de 1 conseiller municipal délégué + DST + technicien) : examen de visu des principaux signallements
- Déneigement et toute autre intervention en cas d'évènement climatique important

2/ LOGISTIQUE

- Transport, montage/démontage éventuels du matériel manifestations associatives et/ou évènements communaux
- Mise en place des mesures de sécurité des manifestations diverses
- Traitement des demandes de matériel des associations : chiffrage – courriers réponse



EFFECTIFS ET MOYENS

17 agents soit 16,5 ETP ; 2 tracteurs ; 1 tractopelle ; 3 chariots élévateurs ; 8 VL utilitaires ; 6 PL ; matériels divers

*voir lexique 75



CHIFFRES CLÉS

Signalisation : pose de 65 panneaux de signalisation, utilisation de plus de 2,8 T de peinture routière et de 2,1 T de résine, 77 m² de «termocollé».

Entretien des voiries : bouchage des nids de poule avec 40 T d'enrobé à froid ; réparation de 175 potelets démontables ; remplacement de 68 potelets fixes et de 75 quilles plastiques blanches, réfection d'une quarantaine de grilles et avaloirs .

Nombre de prêt de matériel : 184 dont 98 pour des associations montbrisonnaises et 29 pour des évènements municipaux

Réception / émission de 939 bons de travaux pour un total de 14 231 heures.



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ LOGISTIQUE
- ✦ Inauguration du site GéGé / Foire économique /3^e Marathon de la Bière / Festival de l'Arbrazik /63^e Fêtes de la Fourme et des Côtes du Forez
- ✦ VOIRIE
- ✦ Pose des clôtures du Pôle Enfance /Aménagement d'un Ilot de fraîcheur en centre-ville (démolition bâti + décaissement + terrassement + apport de terre végétale + pose des réseaux) /Démolition + reconstruction d'un mur 41 rue du Pas de la Mule /Aménagement d'un terrain de Padel : terrassement / cour de la crèche GéGé : aménagement /coursière de Saillant : réaménagement /chemin de Garambaud : purge et réfection d'une partie de la voirie /montée des Visitandines : pose d'une glissière de sécurité /Espace Pré du Puits : aménagement du chemin traversant /1^{ère} phase du réaménagement paysagé de la cour de l'école Chemin Rouge : réfection du réseau d'assainissement, création de bassin de rétention /infiltration des eaux pluviales, terrassement des fosses de plantations .



PERSPECTIVES 2026

- ✦ LOGISTIQUE
- ✦ 4^e Marathon de la Bière /Foire économique / Tour de France Cycliste Féminin : ville départ /64^e Fêtes de la Fourme et des Côtes du Forez
- ✦ VOIRIE
- ✦ Théâtre Antique de Moingt : aménagement d'un accès /Gymnase Cherblanc : drainage et étanchéité du bâtiment /Pose de dalles alvéolaires pour stabiliser le parking de la MJC /
- ✦ En collaboration avec services espace verts: 2^e phase du réaménagement paysagé de la cour de l'école Chemin Rouge : création d'un terrain multisports et suite des plantations /Réaménagement paysagé de l'entrée de l'école d'Estiallet /pose de clôtures



MISSIONS

- Plantations, production d'annuelles et bisannuelles dans les serres municipales (Protection Biologique intégrée) ;
- Entretien des espaces verts et création de massifs taille, élagage, ramassage des feuilles, tonte, piochage
- Désherbage des trottoirs et des cimetières sans produits phytosanitaires (rotofil et eau chaude)
- Mise en place des décorations florales pour vin d'honneur, manifestations et mariages
- Entretien jardin d'Allard, jardin des Thermes, parc Animalier
- Arrosage des suspensions et des arbres récemment plantés
- Abattage arbres morts et replantation
- Entretien des terrains synthétiques
- Aide ponctuelle à la logistique pour certaines manifestations



EFFECTIFS ET MOYENS

- 15 agents et 1 apprenti ;
- 5 tondeuses autoportées ; 4 tracteurs ; 8 VL utilitaires



CHIFFRES CLÉS

- 8 km de haies ; 5 hectares de cimetière ; 52 hectares d'espaces verts ;
- Plantations de 10 000 annuelles, 9 000 bisannuelles et 6000 bulbes ;
- 645 m³ d'eau d'arrosage prélevés dans le canal
- Réception/émission de 1139 bons de travaux



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Poursuite de l'opération semis pieds de mur (rue des Sarrazins et rue de Bretagne)
- ✦ Abattage et replantation d'arbres
- ✦ Elagage des arbres des boulevards
- ✦ Plantations des massifs arbustifs et des vivaces sur les abords de la place des jouets Gégé,
- ✦ Poursuite de la mise en place de la gestion différenciée : entretenir différemment en valorisant les espaces en faveur de la biodiversité
- ✦ Réaménagement des espaces verts école d'infirmières, et pont Saint Jean (arrosage automatique)
- ✦ Engazonnement complet du cimetière de Montbrison.
- ✦ Plantation et engazonnement du pôle enfance jeunesse de Beauregard
- ✦ Réalisation de l'aménagement paysagé autour du cheminement mode doux crée en collaboration avec LFa sur le site « bassin pré du puits »,
- ✦ Engazonnement du parc des Comtes 1^{ère} phase
- ✦ Plantation d'arbre à l'école chemin rouge 1^{ère} phase (désimperméabilisation et végétalisation des cours d'école)



PERSPECTIVES 2026

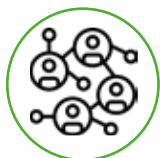
- ✦ Réalisation de l'aménagement d'un îlot de fraîcheur : square Victor Patay
- ✦ 2^e phase de végétalisation de la cour de l'école chemin rouge
- ✦ Aménagement du bas des remparts
- ✦ Extension et aménagement d'une zone végétalisée à l'école Brillé
- ✦ Fin de l'engazonnement et plantation d'une haie au pôle enfance jeunesse de Beauregard
- ✦ Création d'une allée piétonne pour accéder à l'amphithéâtre de Moingt
- ✦ Plantation d'arbres
- ✦ Extension des zones en gestion différenciée
- ✦ Aménagements floraux importants en vue du Tour de France Femmes avec Zwift.



MISSIONS

Le service Nettoyement intervient 6 jours sur 7 pour assurer la propreté de la ville, le samedi étant dédié principalement au nettoyage du site du marché hebdomadaire de Montbrison.

- 1/ entretien de l'espace public par secteurs (en fonction du taux de fréquentation) ;
- 2/ entretien des points de regroupement des déchets ;
- 3/ ramassage des poubelles de ville ;
- 4/ nettoyage quotidien des toilettes publiques ;
- 5/ nettoyage des marchés hebdomadaires de Moingt, Beauregard et du centre ville ;
- 6/ aide ponctuelle à la logistique pour certaines manifestations



EFFECTIFS ET MOYENS

8 agents ; 2 balayeuses ; 1 laveuse ; 1 VL utilitaire ; 3 aspirateurs électriques de voirie ; 1 camion benne électrique



CHIFFRES CLÉS

Nombre de poubelles de ville : 207 ; Nombre de distributeurs de sacs à déjections canines : 47 ; 33 000 sacs distribués ; WC automatiques : 11



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Poursuite du déploiement des corbeilles de tri ;
- ✦ Collecte des mégots de cigarettes dans le cadre d'une convention avec un éco organisme ;
- ✦ Mise en place de points d'apport volontaire aériens en centre-ville en lien avec LFa ;
- ✦ Remplacement d'un camion diesel par un camion électrique



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Nettoyage des abords des points d'apport volontaire et traitement des dépôts sauvages en lien avec la police municipale
- ✦ Mise à jour des tournées de nettoyage



MISSIONS

1/ BATIMENTS : l'unité bâtiment regroupe

1-des maçons en charge de la réalisation de murs d'alignement suite à des acquisitions foncières, de la pose de carrelage dans le cadre d'aménagement de locaux et de divers travaux de maçonnerie

2-des menuisiers en charge des travaux d'entretien en menuiserie et de la réalisation des aménagements pour les expositions du Musée d'Allard

3-des plâtriers peintres qui réalisent des travaux de peinture et autres doublages dans les bâtiments communaux. Ils ont également la charge de procéder à l'affichage des supports de communication sur les panneaux associatifs

4-des plombiers chauffagistes en charge des travaux de plomberie et du suivi du prestataire en charge de la maintenance des installations de chauffage des bâtiments communaux

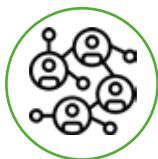
5-des électriciens en charge des travaux électriques et de la mise en place des sonorisations et autres matériels électriques lors des manifestations

2/ MECANIQUE AUTO :

1-entretien du parc automobile de la ville et Loire-Forez agglomération

2-entretien matériels motorisés

3-aide ponctuelle à la logistique pour certaines manifestations



EFFECTIFS ET MOYENS

Unité bâtiments : 11 agents dont 3 maçons, 2 électriciens, 1 plombier, 3 plâtriers peintres, 2 menuisiers, 1 chauffagiste, 1 chariot élévateur, 9 VL utilitaires, 1 PL

Unité mécanique auto : 3 agents

Mairie : 79 véhicules dont 54 VL et utilitaires, 7 PL, 6 tracteurs, 1 tractopelle, 3 chariots élévateurs, 5 tondeuses autoportées, 2 balayeuses, 1 laveuse, 11 remorques, 100 petits matériels (débroussailleuses, tronçonneuses, saleuses, aspirateurs de voirie etc...)

LFa : 175 véhicules dont 142 VL et utilitaires, 13 PL, 12 engins (minipelles, chargeurs ...) 3 tracteurs, 10 remorques, 3 vélos à assistance électrique, 1 motoneige et dameuse à neige + 2 vélos à assistance électrique



CHIFFRES CLÉS

unité Mécanique Auto : 307 interventions pour des véhicules «VILLE» ; 441 interventions pour des véhicules «LOIRE-FOREZ»



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ réfection de la plage de la piscine du camping municipal ;
- ✦ entretien du bardage des chalets du camping municipal ;
- ✦ Réfection d'une salle et d'un sanitaire local 3^e age rue Martin Bernard ;
- ✦ fin des travaux d'aménagement intérieur du restaurant scolaire sur l'ancien site de l'usine Gégé ;
- ✦ Aménagement d'un plateau dans Guy IV à destination de la Croix Rouge
- ✦ réfection de la toiture de la maison du Calvaire
- ✦ divers murs d'alignement



PERSPECTIVES 2026

- ✦ cloture accès théâtre antique
- ✦ aménagement des loges du théâtre des Pénitents
- ✦ démolition préparatoires au réaménagement des anciens locaux du centre de loisir
- ✦ rénovation des vestiaires et du hall d'entrée du gymnase JP Cherblanc
- ✦ Rénovation complète des bureaux à l'étage du gymnase JP Cherblanc
- ✦ aménagement de l'aire de jeux du pôle enfance
- ✦ réalisation des sous bassement de 2 nouveaux chalets au camping
- ✦ aménagement des cuisines de la MJC
- ✦ rénovation d'un logement à l'école de Moingt
- ✦ Mur d'alignement rue des purelles, rue des prés fleuris, avenue de la gare, rue du pas de la mule



MISSIONS

Gestion technique et administrative des équipements sportifs et des salles municipales : planification de la mise à disposition aux associations et aux scolaires.

Organisation du Forum des associations et de la soirée des Champions.
Accompagner et faciliter les demandes et les démarches des usagers dans leur divers projets.



Montbrison
ville sportive



CHIFFRES CLÉS

5 gymnases, 3 salles de danses, 4 d'arts martiaux, 1 de gymnastique, 1 de tennis de table, 1 stand de tir, 1 boulodrome, 1 Surface Artificielle d'Escalade, 5 courts de tennis, 3 padels, 3 stades, 1 piste d'athlétisme, 1 centre équestre, 1 piste de modélisme, 2 city stades. 50 associations sportives, 8000 licenciés, 1500 bénévoles, 4250 élèves du secondaire, 100 élèves du primaire qui utilisent les équipements. 620 Chèques loisirs distribués et utilisés dans les associations. 240 000 € d'aides instruites pour les associations sportives grâce aux subventions annuelles de fonctionnement. Environ 370 000 € d'avantages en nature à travers les mises à disposition gratuites en faveur des associations sportives.



EFFECTIFS ET MOYENS

2 agents EJS, 2 agents d'accueil (complexe de Beauregard), 4 agents d'entretien

*voir lexique 75



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Aménagement d'un troisième terrain de padel extérieur à côté des deux autres.
- ✦ Travaux de rénovation dans le gymnase Cherblanc : changement de parquet, de gradins et de système de chauffage.





MISSIONS

- Entretien et maintenance des bâtiments municipaux (écoles, jardins d'enfants, gymnases, salles culturelles, etc.)
- Maintenance du parc mécanisé pour l'entretien des locaux (autolaveuses, aspirateurs) et gestion de l'électroménager (machines à laver, lave-vaisselle, chambres froides, etc.)
- Entretien et suivi des aires de jeux propriétés de la commune
- Suivis, commandes et livraisons des produits et matériels nécessaires à l'entretien des locaux
- Accueil et encadrement de personnes en réinsertion

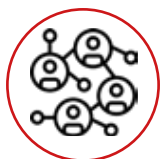


*voir lexique 75



CHIFFRES CLÉS

- 50 bâtiments communaux à entretenir et gérer
- Parc mécanisé pour l'entretien des locaux : 60 aspirateurs, 15 autolaveuses et 3 balayeuses.
- Maintenance des bâtiments et du matériel : 600 heures de maintenance/an rien que dans les écoles.



EFFECTIFS ET MOYENS

60 agents polyvalents (entretien et périscolaire)
1 agent de première maintenance



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ fin de l'audit du service et professionnalisation du métier d'entretien
- ✦ 40 000 € d'investissements de matériel pour l'entretien et la logistique
- ✦ Déploiement de l'affichage de tous les protocoles d'entretien dans chaque pièce de chaque bâtiment de la ville afin d'offrir aux agents une meilleure qualité de travail.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ 20 000 € d'investissements de matériel pour continuer la démarche de professionnalisation



*voir lexique 75



MISSIONS

- Accueil des enfants avant et après le temps scolaire : les faire jouer et jouer avec
- Accueil des enfants sur la pause méridienne : créer un vrai moment de répit au milieu de la journée, prendre le repas dans un cadre apaisé
- S'adapter au rythme des enfants dans la mesure du possible.

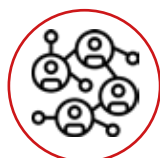
Péri Matin : 7h30-8h20 ;

Péri 12h : 11h45-12h15 ;

Restauration scolaire : 11h45-13h35 ;

Péri 13h : 13h20-13h35 ;

Péri aprèm : 16h30-18h30.



EFFECTIFS ET MOYENS

63 agents sur le temps de midi en animation et agent de restauration scolaire ;

1 directeur et 2 directrices périscolaires ;

Propositions d'activités créatives, d'expressions, sportives, ...

2 menus : traditionnel ou végétarien

*voir lexique 75



CHIFFRES CLÉS

90% des enfants scolarisés des 5 écoles publiques, soit 1 112 enfants qui ont fréquenté au moins une fois un temps périscolaire.

En moyenne chaque jour sont accueillis :

160 enfants en péri Matin ;

558 enfants en restauration scolaire ;

227 enfants en péri Soir.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Travail sur la gestion du bruit et l'animation sur le temps méridien.





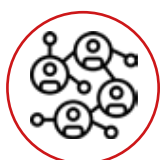
MISSIONS

Centre de Loisirs Paul Cézanne :

- Accueillir des enfants de 3/11 ans les mercredis et vacances scolaires de 7h30 à 18h30 (vacances de Noël : 8h-18h)
- Proposer des activités créatives, physiques, culturelles, de jeux, de découverte... que les enfants ne feraient pas à la maison.
- S'adapter au rythme des enfants dans la mesure du possible.
- Gérer la vie quotidienne (repas / sieste / bobo...)
- Apprendre la vie en collectivité.

Activité :

- Accueillir des jeunes de 7 à 17 ans pendant 5 semaines en été.
- Proposer des activités culturelles et sportives animées par les associations montbrisonnaises et l'équipe municipale d'animation.



EFFECTIFS ET MOYENS

Centre de loisirs Paul Cézanne :

- Équipe de 6 animateurs permanents les mercredis complétés pendant les vacances par des animateurs vacataires
- Une co-direction se répartit les périodes de vacances

Activité :

- 14 jeunes animateurs et 2 chantiers éducatifs, tous issus du Montbrisonnais
- Tous les équipements sportifs de la commune



CHIFFRES CLÉS

Centre de loisirs Paul Cézanne :

- 170 enfants dont 2 porteurs de handicap accueillis sur les mercredis 275 dont 9 porteurs de handicap sur les vacances
- Habilitation d'accueil pour 24 enfants de 3/5 ans et 42 enfants de 6/11 ans.

Activité :

- 343 enfants et jeunes différents accueillis dont 13 porteurs de handicap
- 27 associations impliquées
- 267 séances d'activités



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Centre de Loisirs Paul Cézanne :
Année entière sur l'école d'Estiallet en attendant l'intégration du Pôle Enfance fin 2025/début 2026.
Préparation du déménagement dans le nouveau Pôle Enfance
Un projet de relooking de vieilles armoires sur 2024/2025
- ✦ Activité : 4 semaines pleines sur les 5.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Première année dans le Pôle Enfance de Beauregard



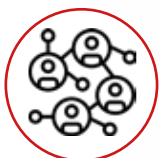
MISSIONS

L'Espace Jeunes Municipal est ouvert aux jeunes de 11 à 17 ans, quel que soit leur lieu d'habitation. Il est un lieu d'éducation, de socialisation, d'informations, d'échanges et d'activités, encadrés par des animateurs ville.

Les jeunes y viennent pour se retrouver entre amis, se détendre, pour échanger sur leur quotidien, leurs vies d'ados et évoquer de futurs projets.

Un programme d'animations riche et varié est proposé sur les périodes des mercredis et des vacances scolaires, des propositions de stages découvertes toute l'année, ainsi que la création de projets.

Ouverts tous les mercredis de 14h à 18h, les vendredis de 16h à 19h, sur toutes les périodes de vacances scolaires et sur toutes sollicitations de groupes de jeunes.



EFFECTIFS ET MOYENS

L'équipe est constituée de 2 animateurs à temps plein.

- 1 local : salle de la cheminée
- Du matériel : jeux de société, consoles, baby-foot, table de ping-pong
- 2 minibus



CHIFFRES CLÉS

Familles :

- 97 familles dont 61 de Montbrison et 36 de l'extérieur ;

Jeunes :

- Parmi les 97 familles : 116 jeunes dont 7 porteurs de handicap qui ont fréquentés l'espace jeunes en 2024, une ou plusieurs fois pour des activités et/ou des projets
- 15 de 17 ans ; 11 de 16 ans ; 21 de 15 ans ; 12 de 14 ans ; 23 de 13 ans ; 18 de 12 ans ; 15 de 11 ans



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Animations à la médiathèque
- ✦ Animations dans chaque quartier de la ville



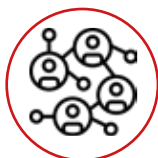


MISSIONS

La ville de Montbrison dispose de 2 jardins d'enfants : le jardin des lutins dans le quartier de Beauregard et le jardin des couleurs dans le quartier de Moingt. Ils accueillent les enfants âgés de 2 à 4 ans les lundis, mardis, jeudis et vendredis de 8h à 18h. Ils sont fermés durant les vacances scolaires.

Dans un cadre chaleureux et bienveillant, les professionnelles veillent au bien-être des enfants, à leur sécurité affective et les accompagnent dans leur développement.

Les jardins sont un mode de garde, un lieu d'éveil et de socialisation, afin de préparer les enfants à leur entrée à l'école.



EFFECTIFS ET MOYENS

Par jardin 3 ETP soit : 1 directrice Educatrice Jeunes Enfants, 1 Auxiliaire de Puériculture, 1 animatrice petite enfance, complétés par 1 agent de restauration
Structures en rez-de-jardin avec extérieur



FOCUS

- ★ Transfert et intégration des places du Jardin des Lutins au sein de la crèche du Pôle enfance de Beauregard depuis le 1^{er} janvier 2026.



CHIFFRES CLÉS

Agrément de 18 enfants

139 jours d'ouverture,

Lutins : 30 enfants accueillis dont 8 enfants porteurs de handicap

Couleurs : 34 enfants accueillis dont 2 enfants porteurs de handicap

Tarif calculé à partir des ressources de la famille et du nombre d'enfants à charge, selon le barème de la CAF*.

Une majoration de 15 % est appliquée aux résidents hors communes.



FAITS MARQUANTS 2025

- ★ Moments festifs avec les parents (goûters de Noël et fin d'année)
- ★ Multiples partenariats : EHPAD, médiathèque, Relais Assistantes Maternelles, école maternelle, centre social
- ★ Sorties à la ferme, séances d'éveil musical avec un intervenant, jardinage et ateliers autour des aromatiques, médiation animale



MISSIONS

3 thèmes définissent la Direction des Affaires Sociales :

- Thématique hébergement :

* une résidence Séniors, offrant 67 studios et 6T2, située en centre-ville, elle offre services et animations diverses.

* un Foyer de Jeunes Travailleurs, capacité de 44 places, T1, T1 bis et formule de colocation sont proposés. Un accompagnement socio-éducatif individuel est présent sur site, ainsi que de nombreuses animations permettant le bien vivre ensemble.

* des logements d'urgence, avec une capacité de 7 places, permettant aux personnes les plus en difficulté de pouvoir être mises à l'abri.

- Thématique action sociale/ccas :

L'objectif est de permettre l'accès des personnes à l'ensemble des droits fondamentaux, à faciliter leur inclusion sociale et à exercer une pleine citoyenneté. C'est aussi permettre aux personnes et/ou familles d'avoir les moyens d'être les acteurs de leur développement et renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie. C'est ainsi mieux protéger de part les interventions, les personnes vulnérables (fragiles) du fait de leur situation économique, sociale, médicale, leur âge ...

- Thématique restauration collective :

3 types de restauration

* pour écoles publiques primaires et maternelles, jardins d'enfants et centre de loisirs municipaux,

* un restaurant municipal et inter-entreprises ouvert à tous publics,

* une restauration « service à table » pour la Résidence Séniors des Comtes de Forez.





CHIFFRES CLÉS

Résidence Séniors : taux d'occupation de 85% avec 60 résidents, moyenne d'âge 84 ans.

Foyer de Jeunes : taux d'occupation de 90.6% pour 89 résidents accueillis, moyenne d'âge 21 ans,

Action sociale : 5 000 personnes. accueillies dont 219 suivis individualisés.

OMPAR* : 1930 pers. ayant participé aux animations proposées, 188 visites à domicile.

Aide mobilité : 302 usagers inscrits, 1168 courses effectuées.

Régie des Restaurants : 124 650 repas fabriqués



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ FJT* Guy IV : En 2025, 54 résidents ont bénéficié d'un accompagnement socio-éducatif individuel pour un total de 244 entretiens. 96 animations ont été proposés sur l'année 2025 pour 703 participants.
- ✦ Régie : Arrivée d'une nouvelle diététicienne. Mise en place de la collecte biodéchets au sein de la cuisine centrale et mise en place de table de tri au restaurant municipal
- ✦ RSCF* : Poursuite du chantier de rénovations avec 6 nouvelles salles de bain et rénovation des murs de la Verrière. Evaluation externes sur la Résidence (3.54/4) et sur le FJT Guy IV (3.93/4) réussies permettant l'octroi des agréments d'ouverture.
- ✦ CCAS : mise en place du chéquier séniors



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Service social : En 2026, les missions et actions du service s'inscrivent dans la continuité de 2025.
- ✦ Résidence séniors : rénovation des issues de secours et des ouvrants et poursuite des rénovations des douches.
- ✦ Régie : acquisition d'une nouvelle laverie avec gain en fluides et en eau ; maintenir l'objectif de 50% de produits labellisés/bio pour les repas servis dans le cadre de la loi Egalim.



EFFECTIFS ET MOYENS

43 agents composent la Direction des Affaires Sociales soit 33 ETP.

7 bâtiments dédiés qui abritent les services.



*voir lexique 75



MISSIONS

- Assurer l'interface entre les tiers occupants et la collectivité,
- Assurer le maintien du patrimoine locatif (à titre payant ou gracieux) en état : états des lieux entrants/sortants, travaux d'entretien incombant au propriétaire,
- S'assurer de la sécurité des biens mis à disposition et des personnes (entretien chaudière, amiante, plomb, bilan énergétique, contrats d'assurance...),
- Edition des loyers (révision, suivi, paiement des taxes...), gestion administrative et financière (gestion des contrats locatifs),
- Gestion du patrimoine (vente, réhabilitation, location, cession ...).

*voir lexique 75





CHIFFRES CLÉS

Suivi de plus de 130 contrats passés avec des tiers (associations, entreprises, administrations, personnes physiques...) dont 79 mises à disposition pour les associations.

- Ce qui représente un total de 327 855 m² de foncier bâti et 794 314 m² de foncier non bâti.

- 210 000€ de recettes locatives.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Maintenir les projets dans le cadre des économies d'énergies (isolation toiture, double vitrage, etc).
Agrandissement de la Mission Locale
- ✦ Engagé sur 2025, continuité du plan de sobriété eau dans l'ensemble des bâtiments municipaux sur 2026.



EFFECTIFS ET MOYENS

2 personnes gèrent cette activité sur 0.50 ETP



*voir lexique 75



MISSIONS

Le FJT Guy IV propose des logements et des services de vie collective pour le public de 16 à 30 ans en situation de mobilité (professionnelle, formative, d'insertion). L'établissement dispose de 44 places : 6 places en colocation et 38 studios. En plus du logement, un accompagnement socio-éducatif individualisé est proposé, en complément des actions d'animation collective. Un diagnostic préalable permet que soit conçu un projet, avec la proposition d'un suivi en fonction des besoins et objectifs à atteindre.

Les animations visent à accompagner les jeunes dans leurs apprentissages de la citoyenneté. Différentes thématiques sont proposées : loisirs et culture, vie quotidienne (repas collectif, point écoute...), santé, sport... L'objectif principal des veillées est de créer une dynamique de groupe et de travailler le « vivre ensemble ».



*voir lexique 75



CHIFFRES CLÉS

Taux d'occupation en 2025 : 90.6%
 89 résidents accueillis sur l'année dont 31 nouveaux résidents
 30 départs
 63% de femmes et 37% d'hommes parmi les résidents
 La moyenne d'âge des résidents entrés en 2025 est de 20,8 ans
 73% des résidents ont des ressources inférieures à 836€
 48% des résidents sont en apprentissage



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ En 2025, 54 résidents ont bénéficié d'un accompagnement socio-éducatif individuel pour un total de 244 entretiens. Les thématiques abordées sont principalement l'emploi-formation, la santé et l'appui à la recherche de logement autonome.
- ✦ 96 animations ont été proposées sur l'année 2025. Il y eu 703 participants au total soit une moyenne 7,3 participants par atelier.
- ✦ Réalisation de l'évaluation externe portant sur la qualité des activités et prestations délivrées par l'établissement aux personnes accueillies (bientraitance, éthique, accompagnement à l'autonomie, droits, expression et participation de la personne accompagnée, politique des ressources humaines, démarche qualité et gestion des risques...) : Note moyenne obtenue 3,97/4



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Renouvellement de l'agrément Prestation de service CAF 2026-2029
- ✦ Refonte du projet d'établissement pour la période 2026-2031
- ✦ Plusieurs projets en cours de développement :
 - lutte contre la précarité menstruelle (mise en place d'un distributeur de protections hygiéniques avec le soutien financier de la CPAM (Caisse primaire d'assurance maladie de la Loire))
 - création d'un escape game sur les conduites à risque/addictions en partenariat avec le CCAS, l'association Rimbaud, la MFR d'Allard, Loire Forez agglomération, la Mission Locale et la CPTS
 - mise en place d'ateliers spécifiques sur l'accès au logement des jeunes avec la CAF, l'ADIL (Agence départementales d'information sur le logement), le Département et la Mission Locale
 - poursuite des actions intergénérationnelles (ateliers gourmands, défilé de la fourme...)



EFFECTIFS ET MOYENS

- Une directrice (1 ETP)
- Un animateur socio-éducatif (1 ETP)
- Une conseillère en économie sociale et familiale (0.5 ETP)
- Une référente administrative (1 ETP)
- 5 agent polyvalents (surveillance, entretien...) (4 ETP)

*voir lexique 75



MISSIONS

Ouvert en 1984, la Résidence Séniors des Comtes de Forez est un établissement municipal qui accueille des personnes âgées autonomes et valides de plus de 65 ans en recherche de lien social, de sécurité et favorisant aussi le maintien de l'autonomie.

Des services et des équipements sont à disposition des résidents (salon de coiffure, salle TV, laverie, salon de lecture, salle de jeux, salle de billard).

Des animations sont proposées sur le site (atelier mémoire, bibliothèque, gym douce adaptée, goûter anniversaire..) ainsi que d'autres en lien avec l'OMPAR*.

*voir lexique 75



FOCUS

- ✦ En Mars 2025, la résidence a réussi avec succès son évaluation pour la qualité des établissements médico-sociaux, réalisé par un cabinet externe pour le compte de la Haute autorité de santé. La résidence a obtenu la note: A



CHIFFRES CLÉS

La Résidence est un bâtiment de 6 niveaux avec :

- en sous sol: un garage pour les résidents qui le souhaitent
- au rez de chaussée: les sercives généraux, la salle à manger et les lieux d'accueil,
- du 1^{er} au 4^e étage se trouvent les appartements des résidents (7T2 et 65 studios) ainsi que des salons d'étage (télé, lecture, jeux...),

Le taux d'occupation de l'année 2024 est de 85%. Au 31 décembre la résidence comptait 60 résidents dont 43 femmes et 17 hommes. La moyenne d'âge est de 84 ans



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Poursuites du chantier de rénovations avec 6 nouvelles salle de bain.
- ✦ Rénovation des salons d'étage et de la verrière
- ✦ Flux résidents : 18 entrées, 13 sorties.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Changement des huisseries des issues de secours et couloir nord
- ✦ La rénovation de 6 nouvelles douches.
- ✦ Etude sur la mise en accessibilité d'un appartement pour certains types de handicaps.



EFFECTIFS ET MOYENS

10 personnes (7 ETP) constituent l'équipe de la Résidence:

- 2 membres de la direction (1.08 ETP)
- 1 animatrice (1 ETP)
- 1 comptable (0.35 ETP)
- 1 technicien (0.5 ETP)
- 5 agents d'entretien et d'accompagnement (4.07 ETP)

*voir lexique 75



MISSIONS

La Régie des Restaurants de la Ville de Montbrison assure 3 types de restauration :

* pour les établissements scolaires (écoles maternelles et primaires publiques) et les services périscolaires (jardins d'enfants et centre de loisirs) ; livraison en liaison froide.

* le restaurant municipal Comtes de Forez, type self, pour tout public : restaurant administratif, inter-entreprises et à destination de la population montbrisonnaise et extérieure.

* la Résidence Séniors des Comtes de Forez, avec service à table.





CHIFFRES CLÉS

En 2025, ces différents types de restauration se répartissaient de la façon suivante :

- * Écoles publiques : 84 683
- * Services périscolaires : 8 144 repas
- * Résidence Séniors : 13 828 repas
- * Restaurant Comtes de Forez : 17 995 repas soit un total de 124 650 repas consommés - En restauration scolaire :
- * 1 composant sur 3 est BIO
- * 1 composant sur 4 est labellisé (ex : label rouge, AOP* ...) ce qui correspond à 35% pour un objectif de 50% fixé par la loi EGALIM



EFFECTIFS ET MOYENS

15 agents constituent l'équipe de la Régie des Restaurants soit 11.17 équivalent temps plein.



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Maintien du nombre de repas scolaires malgré la fermeture de classes
- ✦ Les produits locaux représentent une part significative des achats de la cuisine centrale. Cependant, ils ne sont pas comptabilisés dans le cadre de la loi EGALIM, car ils ne sont ni bio ni labellisés. Si on les incluait, la proportion de produits de qualité (locaux, bio et labellisés) atteindrait près de 50 %.
- ✦ Mise en place de la collecte biodéchets au sein de la cuisine centrale et mise en place de table de tri au restaurant municipal
- ✦ Arrivée d'une nouvelle diététicienne au sein de l'équipe en avril 2025.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Changement de la laverie avec technologie permettant des gains d'énergie et d'eau.



*voir lexique 75



MISSIONS

L'action sociale de la Ville de Montbrison est assurée à la fois par les services sociaux de la Ville et par le CCAS*. Le CCAS « anime une action générale de prévention et de développement social dans la commune, en liaison étroite avec les institutions publiques et privées ». Les interventions du CCAS concernent l'ensemble des personnes vulnérables et en situation de précarité sur la commune.

Le CCAS assure des missions qui lui sont confiées au titre de l'aide sociale légale (domiciliation des personnes sans domicile fixe, dossiers d'aide sociale à l'hébergement, services ménagers) et aide sociale facultative (aide financière). En fonction des demandes, ces personnes sont reçues par un travailleur social, sur rendez-vous ou en accueil libre. Il oriente si besoin ou propose un accompagnement et une prise en charge adaptée à la situation. Il assure aussi un service d'accompagnement au numérique afin de faciliter l'accès aux démarches administratives dématérialisées.

Le service social intervient en matière d'urgence sociale en complémentarité des acteurs de l'aide sociale, du logement et de l'hébergement (gestion de logements d'urgence, enquêtes expulsion locative, diagnostics LHIE*), de la santé, de l'accès aux droits. La Ville de Montbrison met en place chaque année le dispositif des chantiers éducatifs, qui permet à des jeunes de 16 à 21 ans de travailler sur des secteurs économiquement non concurrentiels.



FOCUS

- ✦ En France, une femme sur dix est touchée par la précarité menstruelle, soit 2 millions de femmes concernées. La précarité menstruelle désigne la difficulté ou l'impossibilité d'accéder à des protections hygiéniques pour des raisons financières. Sont concernées plus particulièrement les étudiantes et les personnes à faible revenus. Cette précarité impacte la santé, la dignité, la scolarité, l'emploi et l'égalité des chances... 4 millions de femmes utiliseraient des produits inadaptés pendant leurs règles. Afin de lutter contre cette précarité menstruelle, le CCAS a installé en 2025, un distributeur de protections périodiques à la Maison des permanences et un autre au sein du Foyer des Jeunes Travailleurs Guy IV, en assurant l'accès gratuit aux produits d'hygiène menstruelle.

*voir lexique 75



CHIFFRES CLÉS

Le bâtiment qui héberge le CCAS, la Maison des Permanences a accueilli près de 5 000 personnes dont 76% en présentiel. Près de 800 personnes ont été en lien avec les travailleurs sociaux de la commune en 2025, dont 219 personnes qui ont bénéficié d'un accompagnement individualisé régulier.

204 personnes ont accès à l'adresse et à la boîte aux lettres du CCAS pour faire valoir leurs droits et bénéficier de prestations.

En 2025, le CCAS a aussi accueilli +20 personnes sans domicile fixe, femmes victimes de violences conjugales et jeunes en rupture familiale sur ses logements d'urgence.



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ En 2025, 20% du public accueilli au CCAS a bénéficié d'un accompagnement aux démarches dématérialisées (demande de retraite, demande titre d'identité, demande de titre de séjour...).
- ✦ En 2025, il est constaté un changement significatif dans ces accompagnements en raison du renforcement des mesures de sécurité (face aux cyberattaques) et de la généralisation des authentifications à double facteur. La technologie évolue rapidement, rendant nécessaire de disposer d'un smartphone récent et d'une adresse e-mail accessible sur celui-ci. En effet, sans un outil performant, les applications administratives se révèlent souvent inaccessibles.
- ✦ En 2025, le CCAS a fait le choix de se doter d'un nouveau logiciel métier : DomiFa. C'est un logiciel public gratuit porté par la DGCS et la Fabrique des Ministères Sociaux. C'est une plateforme en ligne qui permet de sécuriser et optimiser la gestion des domiciliations administratives. Elle permet de libérer du temps pour l'accompagnement social tout en garantissant un suivi efficace des bénéficiaires.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Le CCAS, en collaboration avec la direction du FJT Guy IV, devrait répondre à l'appel à projet MILDECA en axant des actions de prévention autour des conduites à risque auprès des jeunes de moins de 30 ans (alcool et stupéfiants). Sur les consultations jeunes consommateurs, il a été repéré une prédominance de la consommation du cannabis, suivi du tabac, des amphétamines et usage des jeux vidéo. Le taux d'hospitalisation des plus de 15 ans pour alcool est parmi les plus élevés dans la Loire. Pour cela, depuis septembre 2025, un groupe de travail a été constitué et se réunit régulièrement. L'objectif est de créer un jeu de société autour des conduites à risque et de le déployer sur le territoire. Un jeu créé par les jeunes pour les jeunes « la par-aidance », en associant plusieurs acteurs : un agent du CCAS, la direction, l'animateur et des résidents du FJT Guy IV, des étudiants de la MFR Allard (section animation), l'association Rimbaud, la CPTS Loire Forez, la Mission Locale mais aussi avec le soutien de Loire Forez Agglomération, l'UDAF de la Loire et le Centre social.
- ✦ En outre, en 2026, le CCAS a choisi de continuer à investir dans un nouveau logiciel métier, intitulé Mon suivi social. Il s'agit d'un service public gratuit proposé par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, qui offre un logiciel social à la fois simple et intuitif, destiné à simplifier le suivi quotidien des dossiers des bénéficiaires.



EFFECTIFS ET MOYENS

Le service dispose d'un effectif de 6 agents, ce qui représente 5,40 ETP.



MISSIONS

L'Office est un lieu d'information et de coordination des actions en direction des Personnes âgées et des retraités, un outil de veille sociale autour des personnes âgées les plus isolées, un organe de réflexion sur les problématiques posées et les solutions qui pourraient être envisagées.

Deux axes sont principalement définis : l'accompagnement social et l'animation en direction de ce public. L'OMPAR assure l'accompagnement individuel des personnes et des visites à domicile si nécessaire.

Il organise la mise en place des diverses animations proposées par l'OMPAR, par la ville et le CCAS. L'Office gère également l'aide à la mobilité qui propose aux montbrisonnais de plus de 70 ans de bénéficier d'un transport sur la commune afin de se rendre à un rendez-vous médical, à la pharmacie, dans une administration, à une visite de courtoisie.



*voir lexique 75



CHIFFRES CLÉS

-1 930 personnes recensées sur la partie « Animation » (contre 1 962 en 2024), 397 personnes recensées sur la partie « Action sociale » dont 119 qui bénéficient d'un accompagnement individualisé.

-188 visites à domicile : 75% des personnes sont âgées de 70 à 89 ans, 87% sont des personnes seules, 78% sont des femmes.

Le premier motif de la demande concerne pour 50% un accès aux droits ou un problème administratif

-2 400 personnes qui bénéficient de la boîte de chocolats et 209 cadeaux distribués à l'EHPAD. L'aide à la mobilité, c'est 302 dossiers d'inscription (285 dossiers en 2024).

-En 2025, 1 168 courses ont été réalisées par l'agent et 699 courses ont été assurées par les taxis.



EFFECTIFS ET MOYENS

-1 ETP sur le poste de responsable de l'OMPAR qui assure 3 ½ journées/semaine l'ouverture de l'OMPAR

-1 agent du service social assure un renfort tous les jeudis après-midi et sur les temps forts.

-1 ETP sur le poste d'aide à la mobilité et au transport qui assure le transport sur 4 ½ journées ainsi que la gestion administrative du service.



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Le service d'aide à la mobilité continue d'enregistrer un vieillissement des personnes inscrites. En effet, 75% sont âgées de plus de 80 ans. Ceci engendre un accompagnement renforcé lors des transports et une vigilance particulière de la part de l'agent.
- ✦ En lien avec le CCAS, l'OMPAR a concrétisé les projets pour les séniors montbrisonnais, travaillés en 2024 :
- ✦ Les ateliers trimestriels « Cuisine & Partage » ont été mis en place. Les seniors y confectionnent des pâtisseries partagées avec les jeunes du FJT lors des « Blabla Café », favorisant ainsi une véritable mixité entre les générations.
- ✦ Le dispositif « Chèque séniors 75+ » est effectif depuis avril 2025. Ce chèque gratuit (d'une valeur totale de 35 €) est destiné aux Montbrisonnais de plus de 75 ans non imposables. Il permet de régler des activités sportives, culturelles ou des achats chez les commerçants partenaires.
- ✦ En complément du goûter dansant et du repas spectacle, un thé dansant a été organisé le 17 octobre 2025 afin de clôturer la Semaine Bleue. Complet, 100 personnes ont pu profiter de cet après-midi en musique.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Nous travaillons en lien avec le CCAS, sur une aide pour favoriser le maintien à domicile. Ce dispositif s'adresse aux personnes de 80 ans et plus, non imposables.
- ✦ Elle pourrait concerner :
 - Le logement : Matériels spécifiques tels que ventilateur, rehausseur, rampe, ouvre boîte, fauteuil électrique, tapis anti dérapant, aide aux transferts (WC, SDB, escaliers)
 - La santé : Loupe, appareil auditif, soins dentaires, complément alimentaire, protections urinaires, prothèses capillaires, portage de repas, transports adaptés pour se rendre à un rendez-vous médical...
 - L'isolement : Téléphonie (DORO), accueil de jour, aide à domicile (entretien, accompagnement, veilleur de nuit)
 - La prévention/sécurité : Téléassistance, mobilité (canne, déambulateur), boîte à clés, interphone/visiophone...
- ✦ Un projet de char intergénérationnel est en cours de création pour le défilé de la Fête de la Fourme. Porté avec la RSCF, le FJT et le CCAS, ce projet vise à valoriser l'image des personnes âgées, leurs compétences et leur créativité ainsi que de lutter contre l'isolement. Des ateliers intergénérationnels, jeune du FJT et séniors, seront organisés pour préparer ce défilé. La finalité est de présenter ce projet au concours national de la Semaine Bleue.



MISSIONS

Le théâtre des Pénitents labellisé Scène Régionale Auvergne-Rhône-Alpes et Scène Départementale de la Loire assure plusieurs missions :

- Diffusion de spectacles vivants : programmation pluridisciplinaire, favoriser la découverte de nouveaux artistes, ...
- Accompagnement des artistes : soutenir et accompagner la création, ...
- Action Culturelle sensibiliser tous les publics, ancrer le théâtre sur le territoire, ...

En plus de ses missions principales, le théâtre coordonne l'action culturelle de la ville de Montbrison.



SCÈNE DÉPARTEMENTALE
SCÈNE RÉGIONALE
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



CHIFFRES CLÉS

- 35 spectacles pour 96 représentations
- 11 456 spectateurs tout public sur la saison 24/25
- 9 624 spectateurs tout public sur l'année 2025
- 3 033 scolaires sur la saison 24/25
- 2 363 scolaires sur l'année 2025
- Poly'sons 2025 : 4 110 spectateurs



EFFECTIFS ET MOYENS

5 ETP*



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ 3^e saison hors les murs : Evènement inaugural samedi 28 juin dans le parc des Thermes.
- ✦ Edition record pour les Poly'sons avec 4110 spectateurs alors qu'en 2024 : 2616.
- ✦ Nouvelle action culturelle innovante avec une tournée à mobilité douce avec le spectacle « Lettre aux paysans » de la Cie de l'âme à la vague sur le territoire Loire Forez Agglomération.
- ✦ Complicité artistique avec 3 compagnies associés ; Les Pleureuses de Feu, Le Béotien et L'Âme à la Vague.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ L'année 2026 marquera un tournant majeur avec la fin du chantier et la réouverture du Théâtre des Pénitents, programmée le mercredi 6 mai 2026. Cette réouverture constituera un moment symbolique fort, ouvrant une nouvelle phase pour le projet artistique et culturel : retour dans un équipement rénové, nouvelles possibilités d'accueil du public et relance ambitieuse de la programmation au cœur de la ville.
- ✦ Continuer à inscrire le Théâtre des Pénitents dans une dynamique durable de rayonnement et de coopération.





MISSIONS

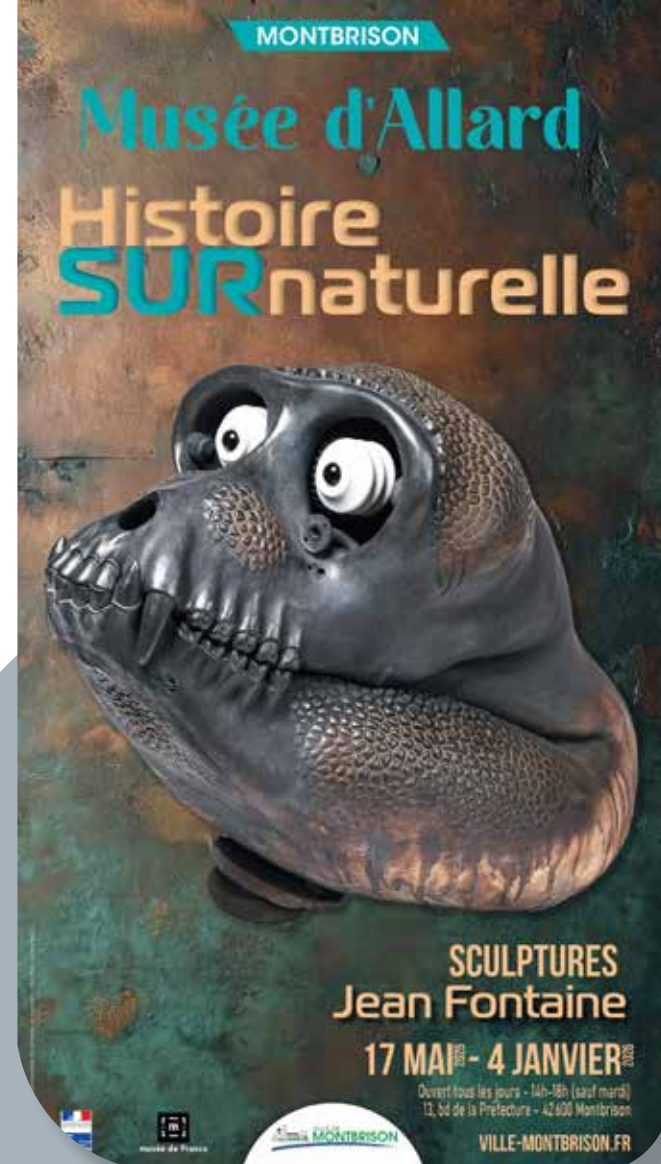
Conserver, restaurer, étudier, enrichir les collections ;

Diffuser les collections et les connaissances qui y sont liées auprès du plus grand nombre (par des créations d'expositions temporaires organisées par l'établissement ou les prêts d'œuvres à d'autres musées)

Les rendre accessibles au public ;

Mettre en œuvre des actions d'éducation et de diffusion ;

Contribuer aux progrès et à la diffusion de la recherche





CHIFFRES CLÉS

7980 visiteurs

39 % de montbrisonnais, 31 % de touristes, 30 % de la Loire

Majorité de public individuel : 5119 (65 %)

69 classes reçues de la Petite section de maternelle à la Terminale, pour un total de 1943 scolaires.

Fréquentation d'écoles hors Montbrison

Collection Poupées du monde, 1534 objets traités, 1103 objets inventoriés



EFFECTIFS ET MOYENS

4 ETP* : chargée des expositions, chargée des publics et 2 chargées d'accueil

2 Temps partiel 50 % : Directrice, responsable des collections

2025 renfort d'un CDD de 9 mois



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Reprise de l'exposition permanente Jean Baptiste d'Allard un chemin de curiosité.
- ✦ Intégration de textes, photographies des galeries de JBA, valorisation des acquisitions et renouvellement de toutes les collections présentées. Dans chaque salle des modules interactifs ont été créés. 330 objets traités à l'occasion de cette rénovation.
- ✦ **Cabinet des Merveilles :**
- ✦ Nouvel espace permanent. Collaboration avec l'artiste Camille Renversade pour la création d'un décor immersif. Espace d'interprétation ludique à destination des familles. 79 spécimens provenant des réserves ont trouvé leur place dans ce cabinet. Prêts de minéraux de l'école des mines
- ✦ **Collection poupées du monde :**
- ✦ Ce récolement a permis de redécouvrir cette collection de poupées, de les inventorier rétrospectivement, de faire le point sur l'état de conservation et d'apporter une nette amélioration des conditions de conservation. Le musée n'avait jusqu'ici pas de vision de l'étendu de sa collection de poupées excepté pour les poupées GÉGÉ.
- ✦ **Exposition temporaire Histoire Surnaturelle, sculptures de Jean Fontaine :**
- ✦ A cette occasion, première action de mécénat par le crédit mutuel.
- ✦ Acquisition de l'œuvre « Sous la bête »



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Exposition « De Montbrison aux Abysses », du 2 mars 2026 au 4 janvier 2027.



*voir lexique 75



MISSIONS

Inauguré en 1999 par Pierre Boulez (né à Montbrison en 1925), le Centre musical occupe l'ancien couvent des Visitandines, sur la colline du Calvaire. Géré par la ville, il est notamment mis à disposition de :

- La Maîtrise de la Loire est une école d'enseignement de chant choral qui s'adresse aux élèves de la sixième à la terminale. Créée en 1992, elle est l'une des dix maîtrises en France fonctionnant sur le principe du mi-temps pédagogique et la seule gérée directement par un Département. L'enseignement y est gratuit.
- Arémuz est l'association issue de la fusion des écoles de musique du territoire Loire Forez. Elle propose une offre d'enseignement artistique diversifiée, des tarifs et des conditions d'accès harmonisés. Les cours de musique individuels et collectifs se déroulent sur les différents sites du territoire (Loire Forez).
- Une dizaine d'associations culturelles de la collectivité.



CHIFFRES CLÉS

La Maîtrise de la Loire : 150 élèves adolescents
Arémuz : 60 professeurs pour 1100 élèves (Loire Forez)



EFFECTIFS ET MOYENS

1 agent d'entretien affecté à l'entretien et à la gestion des locaux.
Mise à disposition de 23 salles pour les enseignants, élèves et associations culturelles.



FAITS MARQUANTS 2025

- ✦ Evènement commémoratif le 26 mars 2025 de la naissance de Pierre Boulez, inauguration de la nouvelle salle Dérive. Temps fort à la fois symbolique et structurant pour le site.
- ✦ Renforcement de la sécurité du bâtiment avec la mise en place d'une nouvelle centrale incendie, répondant aux obligations réglementaires et améliorant les conditions d'accueil des usagers.



PERSPECTIVES 2026

- ✦ Mise en place d'un contrôle d'accès pour l'ensemble des utilisateurs, afin de mieux sécuriser le site, clarifier les usages et optimiser la gestion quotidienne du centre musical.



*voir lexique 75

ACV : Action Cœur de Ville

AGEC : Anti-Gaspillage pour une Économie Circulaire

ALEC : Agence Locale de l'Energie

AMO : Assistant à maîtrise d'ouvrage

ANAH : Agence Nationale pour l'Amélioration de l'Habitat

ANCT : Agence nationale de la cohésion des territoires

AOP : Appellation d'Origine Protégée

BBC : Bâtiment Basse Consommation

CAF : Caisse d'Allocations Familiales

CCAS : Centre Communal d'Action Sociale

CEREMA : Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement

CNAM : Centre National des Arts et Métiers

CNAS : Comité National d'Action Sociale

CNFPT : Centre National de la Fonction Publique Territoriale

CNI : Carte Nationale d'Identité

CODIR : COmité de DIRection

COMEDDEC : COMmunication Electronique des Données de l'Etat Civil

COPIL : Comité de Pilotage

CTM : Centre Technique Municipal

DGS : Directeur Général des Services

EDR : Endpoint Detection and Response

EJS : Éducation Jeunesse et Sports

EHPAD : Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

ERP : Etablissement recevant du public

ETP : Équivalent Temps Plein

FJT : Foyer Jeunes Travailleurs

IPM : Ivresse publique et manifeste

LFa : Loire Forez agglomération

LHIE : Lutte contre l'Habitat Indigne et Energivore

MJC : Maison des jeunes et de la culture

ODP : Occupation du Domaine Public

OMPAR : Office Municipal des Personnes Âgées et des Retraités

PACS : PActe Civil de Solidarité

PAV : Points d'Apport Volontaires

PCS : Plan Communal de Sauvegarde

PICS : Plan Intercommunal de Sauvegarde

PL : Poid Lourd

PLUi : Le plan local d'urbanisme communal ou intercommunal

RH : Ressources Humaines

RIL : Répertoire des immeubles localisés

RSCF : Résidence Séniors des Comtes de Forez

SGC : Service de Gestion Comptable

SIEL : Syndicat Intercommunal d'électricité

VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

VEFA : Vente en l'État Futur d'Achèvement

VL : Véhicule Léger

Contactez-nous

Mairie de Montbrison
Place de l'Hôtel de ville
42600 Montbrison

Horaires d'ouverture
9h-12h30 et 13h30-17h

Téléphone : 04 77 96 18 18
Mail : mairie@ville-montbrison.fr

Mentions

Réalisation, mise en page : service communication
(communication@ville-montbrison.fr)
Relecture : Thomas Callewaert, direction générale
des services.

Crédits photos : ©ville de Montbrison, ©Vincent
Chambon ©Bastien Bertail, ©Freepik, ©Adobe Stock

Remerciements

À tous les services et agents de la ville pour leur
implication dans le réalisation de ce rapport d'activité
de la ville de Montbrison.

Suivez toutes les actualités de la ville



Rejoignez-nous sur nos pages Facebook, Instagram et
abonnez-vous gratuitement à la ville de Montbrison sur
Illiwap pour recevoir en temps réel les informations
relatives à votre commune !

